









# CREȘTEREA EFICIENȚEI ECONOMICE — OBIECTIV PRINCIPAL AL ACTIVITĂȚII POLITICO-EDUCATIVE DESFĂȘURATE DE ORGANIZAȚIILE SINDICALE



Secvență de la masa rotundă

Anul 1973 este — așa după cum se subliniază în documentele Conferinței Naționale a partidului — an hotărâtor în îndeplinirea înainte de termen a prevederilor actualului plan cincinal. În acest scop, se impune a fi luate o serie de măsuri politice și organizatorice menite să ducă la mobilizarea mai activă a tuturor oamenilor muncii pentru realizarea ritmică a sarcinilor de plan, creșterea eficienței economice a întregii noastre activități. Pentru a vedea modul în care organizațiile sindicale se integrează în acest efort general de sporire a avuției naționale, pentru a urmări felul în care ele contribuie, prin acțiuni politice și educative, la mai bună organizare a muncii, la întărirea spiritului de răspundere și a disciplinei tehnologice, la transpunerea în viață a angajamentelor asumate de colectivele de muncă din întreprinderi, redacțiile ziarelor „Flacăra roșie” și „Vörös lobogó” au organizat o masă rotundă. Redăm mai jos opiniile exprimate, cu acest prilej, de către participanți.

**REDACȚIA:** La Plenara CC al PCR din 20-21 noiembrie 1972, ca și la Plenara din 28 februarie-2 martie a.c., au fost adoptate o serie de măsuri în vederea îndeplinirii în bune condiții a sarcinilor de plan pe acest an. În lumina acestora, am vrea să aflăm ce acțiuni au întreprins organizațiile sindicale, și mai ales, care este eficiența lor economică și educativă.

**AUREL TATAR,** președintele comitetului sindicatului de la fabrica „Libertatea”: Înainte de a răspunde, vreau să-mi exprim satisfacția pentru inițiativa celor două ziare de a organiza această discuție, întrucât ea răspunde unei mai vechi dorințe a noastră și cred că concluziile care se vor desprinde la sfârșitul acestei dezbateri vor fi de folos și altor organizații sindicale din municipiul și județul nostru.

La ceea ce privește transpunerea în viață a măsurilor adoptate de cele două planuri amintite, aș vrea să subliniez faptul că, încă din ziua apariției lor în presă, am organizat o largă acțiune de popularizare prin

afișarea ziarelor, discuții colective și individuale, dezbateri în grupele sindicale etc., folosind în acest scop îndeosebi grupurile de agitații din întreprinderi. În urma unei analize în comitetul de partid a sarcinilor stabilite cu acest prilej, ne-am orientat activitatea politico-educativă spre creșterea eficienței economice pe baza folosirii integrale a capacităților de producție, îmbunătățirea calității produselor și realizarea de economii la materiile prime și materiale. Iată, dau doar două exemple de acțiuni pe care le-am inițiat în această direcție: concursul „Cel mai bun croitor de piele” care, antrenând un număr mare de muncitori, a dus la economisirea a 2.000 m.p., piele box, pe primele două luni ale anului curent, echivalentul a circa 300.000 lei. Iar alt concurs, aflat în plină desfășurare, „Să lucrăm o zi pe lună din economii”, înregistrează luna de lună economii la materiale auxiliare de aproximativ 60.000 lei.

**ECATERINA BOGDAN,** președinta comitetului sindicatului de la „Tricolor roșu”: Referitor la folosirea deplină a capacităților de producție, aș vrea să arăt că în întreprinderea noastră, comitetul, organizațiile sindicale și-au orientat activitatea politico-educativă spre creșterea eficienței de utilizare a mașinilor, deoarece acesta este la noi doar de 83,9 la sută, deci sub cel stabilit de plan pentru noiembrie 1972. Căuzele principale sînt, după părerea noastră, nefolosirea integrală a fondului de timp, numărul mare de absențe nemotivate, învoiri, plimbări în timpul lucrului, stăgneria unor utilaje etc. Este adevărat că, întrucât în întreprindere lucrează multe femei cu copii mici, fondul de timp nu poate fi folosit în întregime, dar, pe de altă parte, nu putem fi indiferenți față de cele 618 ore/om absențe nemotivate înregistrate de la începutul anului. Tocmai de aceea, organizațiile sindicale au desfășurat o largă acțiune de combatere a acestor fenomene, prin discuții de la om la om, scurte ședințe după orele de program, afișarea celor înțirziți la gazele satirice ș.a.

**GHEORGHE RADU,** secretarul Comitetului județean al sindicatelor: Consider că o formă foarte eficientă a muncii politice de masă este agitația vizuală, în mod deosebit, gazele satirice. Din păcate, mai sînt unii tovarăși care, din inerție sau lipsă de preocupare, nu acordă atenția cuvenită forței recunoscute de influență a gazetelor satirice, păstrînd aceleași clasice panouri cu articole care se schimbă cînd și cînd. Experiența ultimilor ani a dovedit eficiența educativă incontestabilă a gazetelor care redau prin fotografii și caricaturi o stare de fapt, care critică, cum s-ar spune, „pe viu” unele lipsuri și fenomene negative din activitatea colectivelor de muncă respective.

**Ecaterina Bogdan:** Este de fapt ceea ce voiam să spun în continuare. Reinnoirea agitației vizuale a pornit la noi de la o stare nemulțumitoare de lucruri: numărul mare de absențe nemotivate și învoiri în timpul programului de lucru. Ca urmare, în secții au apărut — alături de panouri care exprimau, în cifre pierderile cauzate de nefolosirea integrală a timpului de muncă — gazele intitulată semnificativ: „Minutul felițat, minutul acuză”. Și, tre-

bute să vă spun că puțin dintre cei care au apărut o dată la rubrica „Acuzatoare pot fi învinși plimbîndu-se prin secție ori înțirzînd de la lucru”.

**ECATERINA VERES,** președinta comitetului sindicatului de la uzina textilă „30 Decembrie”: Exemple asemănătoare aș putea să dau și eu, întrucât și la noi folosirea rațională a fondului de timp ridică multe probleme, pe de o parte datorită aceluiași specific feminin al muncii, drept pentru care luna de lună se înregistrează un număr mare de concedii de maternitate, învoiri etc., iar pe de altă parte — disciplinei necorespunzătoare de la unele locuri de muncă. Comitetul sindicatului pe uzină a privit cu toată răspunderea aceste fenomene, acționînd, îndeosebi, prin dezbateri operative în adunările grupelor sindicale. Experiența a dovedit că acest cadru este deosebit de propice educării mem-

brilor de sindicat, combatîndu-le unora acte de indisciplină, formării unei opinii colective împotriva oricăror abateri. De un real folos în întărirea disciplinei și dezvoltarea spiritului de răspundere în muncă sînt comisiile de disciplină care, sesizate cu operativitate de unele nereguli privind desfășurarea procesului de producție, iau în discuție aceste fenomene, propunînd o serie de măsuri care și-au dovedit din plin eficiența.

**GHEORGHE CRAINIC,** președintele comitetului sindicatului de la Uzina de vagoane: Aș vrea să accentuez o idee dintre cele spuse de tovarășii Veres. Aceste comisii pe diferite probleme ale organizației producției și a muncii funcționează și la noi de cîteva luni de zile și concluzia care se desprinde, după această scurtă perioadă de timp de la înființarea lor, este aceea că ele sînt vizibile numai atunci cînd în componența lor intră oameni care, alături de o bună pregătire profesională, se bucură și de un binecunoscut prestigiu în fața oamenilor, dovedesc pasiune și responsabilitate în îndeplinirea sarcinilor încredințate. De asemenea, cred că aceste comisii trebuie să inițieze o serie de acțiuni, să propună măsuri care să prevină săvîrșirea oricăror abateri, deci să desfășoare o muncă permanentă, sistematică, „fără goluri de producție” — cum spunem noi.

**Ecaterina Veres:** Intocmai! În fond aceasta este rațiunea constituirii lor. Dar, revenînd la problema activității de educare a membrilor de sindicat, și întrucât aici s-a vorbit de necesitatea înnoirii în conținut a agitației vizuale, aș vrea să dau și eu un asemenea exemplu. Iată, în ur-

ci la realizarea sarcinilor de plan, la creșterea eficienței economice.

**VASILE RUS,** președintele Consiliului municipal al sindicatelor: E o întrebare pe care o așteptam, întrucît întrecerea socialistă este o modalitate specifică activității organizațiilor sindicale îndreptată spre antrenarea tuturor colectivelor și a fiecărui muncitor în parte la îndeplinirea în tot mai bune condiții a îndatoririlor profesionale. Concluzia este aceea că, în acest an, întrecerea socialistă a fost mai bine organizată, și am în vedere aici faptul că, pe baza criteriilor generale a-a realizat o mai rațională detaliere a obiectivelor pe locuri de muncă, ateliere și secții, pe fiecare membru de sindicat. În toate întreprinderile, aceste criterii au fost larg popularizate și dezbătute, stabilîndu-se obiectivele întrecerii în funcție de necesitățile fiecărei unități, a fiecărui loc de muncă. Am subliniat acest lucru deoarece, în alți ani, în această privință se manifesta, nu rareori, formalism și burocratism, exprimate îndeosebi în preocuparea pentru linierea la zi doar a unor situații, fără a se urmări scopul acestor acțiuni: creșterea eficienței economice, a răspunderii în muncă, întărirea disciplinei ș.a.

**Ecaterina Bogdan:** Ca o exemplificare și completare la cele spuse de tovarășul Rus, aș putea arăta că la noi, paralel cu dezbaterile largă a criteriilor întrecerii socialiste în adunările grupelor sindicale, cu sprijinul comitetului de partid, am folosit un larg activ de agitații care au desfășurat o intensă muncă de la om la om pentru a lămurii mai deplin importanța realizării obiectivelor pro-

puse și îndeosebi, cele privind îmbunătățirea permanentă a calității produselor, factor principal de sporire a eficienței economice și a competitivității mărfurilor noastre pe piața externă. Răspunderea și mândria pentru marca fabricii constituie o preocupare constantă a activității noastre, o sarcină de seamă a acțiunilor politico-educative desfășurate în rîndul salariaților.

**VALER GOGÎȚA,** președintele comitetului sindicatului de la C.I.L. Arad: În același mod am procedat și noi, întrucît și în întreprinderea noastră problema calității este o problemă centrală, de creșterea sau micșorarea indicelui calitatii depinzînd în mod direct eficiența economică a activității desfășurate. La aceasta am mai adăugat un alt obiectiv principal al întrecerii socialiste, pe care comitetul, organizațiile sindicale îl pun în permanentă

au început să sprijine și să urmărească activitatea a 1-2, îndeosebi tineri, muncitori care nu și realizează sarcinile de plan. Rezultatul reducerii simțitoare a numărului celor care rămîneau sub normă, ba chiar unii dintre aceștia sînt acum fruntași în producție.

**Vasile Rus:** Cu toate rezultatele bune obținute pînă acum, trebuie să recunoaștem desigur că în organizarea și desfășurarea întrecerii socialiste se mai manifestă unele neajunsuri. Cînd afirm acest lucru mă bazez și pe concluziile unui recent studiu întreprins de Consiliul municipal al sindicatelor în circa 40 de comitete și organizații sindicale din orașul nostru. Astfel, ceea ce cred că va trebui să constituie în viitor o preocupare mai constantă a noastră, a organizațiilor sindicale, este urmărirea pînă la capăt a realizării diferitelor obiective ale întrecerii socialiste. În același timp, vor trebui generalizate acele forme și metode care au dovedit o eficiență ridicată în educarea și mobilizarea oamenilor pentru îndeplinirea sarcinilor de producție și creșterea spiritului de răspundere în muncă. Subliniez acest lucru întrucît multe dintre experiențele bune, o parte amintite și aici, nu sînt extinse și în celelalte întreprinderi, ceea ce, bine înțeles, nu ne poate mulțumi.

**Gh. Radu:** Absolut de acord! Și mi-aș permite să mai adaug ceva: mulți socotesc că a fi fruntaș în producție, înseamnă a fi îndeplinit sarcinile de producție, a veni cu regulatitate la lucru, a nu înțirzi de la program. Eu cred că o asemenea înțelegere a noțiunii de fruntaș este greșită. Îndatoririle de mai sus sînt îndatoriri obligatorii de serviciu, pe care le prestează orice cetățean și pentru care fiecare este plătit. Părerea mea este că a fi fruntaș în producție presupune a face mult mai mult, a da ceva în plus peste obligațiile profesionale, a te situa permanent în rîndul celor de frunte și, mai ales, a fi pe deplin conștient de răspunderea ce-ți revine la locul de muncă, de necesitatea răspunsului prin rezultate deosebite a încrederii cu care ai fost investit.

**REDACȚIA:** Un factor de seamă al creșterii eficienței economice este — așa după cum rezultă și din hotărârile ultimelor două plene ale C.C. al P.C.R. — mai buna gospodărire a mijloacelor materiale și financiare ale întreprinderilor, dezvoltarea spiritului de bun gospodar și producător socialist. În acest context se înscrie și inițiativa lansată de Consiliul județean Arad al Frontului Unității Socialiste — „Fiecare cetățean al județului un bun proprietar, gospodar și producător socialist”. Cum au acționat și acționează organizațiile sindicale pentru aplicarea în viață a acestui deziderat?

**Gheorghe Crainic:** Conform planului de măsuri întocmit în acest scop, la noi se acționează în mai multe direcții: În primul rînd am avut în vedere mai buna organizare și gospodărire a locurilor de muncă, sprijinindu-ne îndeosebi pe comisia inginerilor și tehnicienilor. Alături de o serie de studii întocmite de comi-

te și aplicate în bună parte, am căutat să activăm inițiativa „Fiecare inginer și tehnician să rezolve o problemă tehnico-economică în afara sarcinilor de serviciu”. Pentru aceasta am organizat o dezbateră cu colectivele de ingineri și tehnicieni, iar pentru urmărirea realizării măsurilor propuse am fost conștient de necesitatea de evidențiere a realizărilor tehnice ale fiecărui specialist. Bazîndu-ne pe experiența anului trecut, cînd datorită acestei inițiative, s-au obținut economii de circa 1.300.000 lei, sperăm că în 1973 să înregistrăm rezultate superioare.

**Gheorghe Radu:** Cred că în acest an va trebui să ne preocupăm în mod deosebit de creșterea aportului specialiștilor la îmbunătățirea organizației și desfășurării producției. Spun acest lucru întrucît în anul 1972 din cei aproape 5.000 de ingineri și tehnicieni din județul nostru doar 1.100 au răspuns inițiativei amintite. O cifră care demonstrează că în această direcție mai avem mult de făcut.

**Ecaterina Bogdan:** O formă eficientă de antrenare a oamenilor la mai bună gospodărire și folosire a mijloacelor de producție, la creșterea productivității muncii și îmbunătățirea calității este, după părerea mea, extinderea brigăzilor. Noi am inițiat multe asemenea brigăzi, care „obțin frumoase rezultate în muncă. Un singur exemplu: brigada condusă de tovarășul Ecaterina Cornea a reușit, în primele două luni ale anului, nu numai să îndeplinească sarcinile de producție, dar chiar să dea peste plan circa 2.400 bucăți tricoale pentru export, în valoare de peste 49.000 lei.

**Valer Gogîța:** La dezvoltarea spiritului de bun gospodar, gospodar și producător socialist, un sprijin real îl aduce agitația vizuală. Mă refer îndeosebi la forța de influență a vitrinelor de calitate și de rebuturi, pe care le-am generalizat aproape în fiecare secție, apoi la gazele satirice, care prin caricaturile și fotografiile surprind și critică manifestările de indisciplină în muncă. Interesul cu care, sînt privite aceste gazele poate fi ușor demonstrat prin aceea că fiecare nouă ediție este urmărită cu deosebită atenție și larg cîntărită în colectivele de muncă. De asemenea, noi am introdus, în proporție de 60 la sută, o mai veche inițiativă, desprecă, de altfel s-a mai scris, „Autocontrolul”. Și, în sfîrșit, nu pot să nu amintesc ajutorul pe care îl dau comisiile și consiliile de control muncitorești în dezvoltarea spiritului de bun gospodar. Spre exemplu, în urmă cu puțin timp, acest consiliu a efectuat un control la depozitul de mobilă pentru a vedea modul în care sînt păstrate și depozitate produsele pentru export. Iată constatările circa 10 garnituri de mobilă, datorită stărilor în depozit peste termenul de garanție, au suferit diferite degradări. Ele au fost aduse în întreprindere și, prin muncă voluntară, recondiționate. O preocupare grăitoare despre ce înseamnă a fi bun proprietar și gospodar.

Ne oprim aici cu consemnarea opiniilor participanților la această masă rotundă. Concluziile care se desprind evidențiază faptul că în ampla acțiune de sporire a eficienței economice a întregii noastre activități în care, este antrenat fiecare colectiv de muncă, fiecare muncitor și specialist, în largă mișcare pentru mai bună gospodărire și folosire a mașinilor și utilajelor, a fondului de timp, organizațiile sindicale — sub îndrumarea organizațiilor de partid — își aduc un aport de seamă, acționînd pentru formarea și dezvoltarea conștiinței socialiste, a atitudinii înaltărate față de muncă, creșterea spiritului de răspundere pentru îndeplinirea exemplară a îndatoririlor profesionale și obștești.

Ținînd seama însă de sarcinile mari care stau în fața noastră în acest an, de necesitatea traducerii în viață a hotărîrilor recente plene ale C.C. al P.C.R., se impune din partea organizațiilor sindicale acordarea unei atenții sporite îmbunătățirii conștiinței acțiunilor întreprinse, creșterii forței de influență a acestora, a receptivității față de propunerile și inițiativele oamenilor muncii, în vederea mobilizării lor mai active la îndeplinirea angajamentelor asumate privind îndeplinirea înainte de termen a prevederilor actualului plan cincinal.



Aurel Tatar



Gheorghe Radu



Ecaterina Veres



Gheorghe Crainic



Ecaterina Bogdan



Vasile Rus



Pavel Groza



Valer Gogîța



