



PROFITATI DIN TOATE TARIILE, UNITI-VA!

Macăra rosie

ORGAN AL COMITETULUI JUDEȚEAN ARAD AL PARTIDULUI COMUNIST ROMÂN ȘI AL CONSILIULUI POPULAR JUDEȚEAN

Arad, anul XXIX

Nr. 8678

8 pagini 30 bani

Simbătă

29 Iulie 1972

Tovarășul Nicolae Ceaușescu a primit pe publicistul Heinz Siebert

Vineri după-amiază, tovarășul Nicolae Ceaușescu, secretar general al Partidului Comunist Român, președintele Consiliului de Stat al Republicii Socialiste România, a primit, în stațiunea Neptun, pe publicistul Heinz Siebert, șeful reprezentanței la Viena a Editurii Westgermane „Bertelsmann”, care face o vizită în țara noastră.
La primele a participat tovarășul Cornel Burlică, membru supleant al Comitetului Executiv, secretar al CC al PCR.
Cu acest prilej, între tovarășul Nicolae Ceaușescu și oaspetele a avut loc o convorbire care s-a deslășuit într-o atmosferă cordială.

SĂ ÎNTÎMPINĂM CU REALIZĂRI DEOSEBITE ZIUA DE 23 AUGUST ȘI A 25-A ANIVERSARE A REPUBLICII

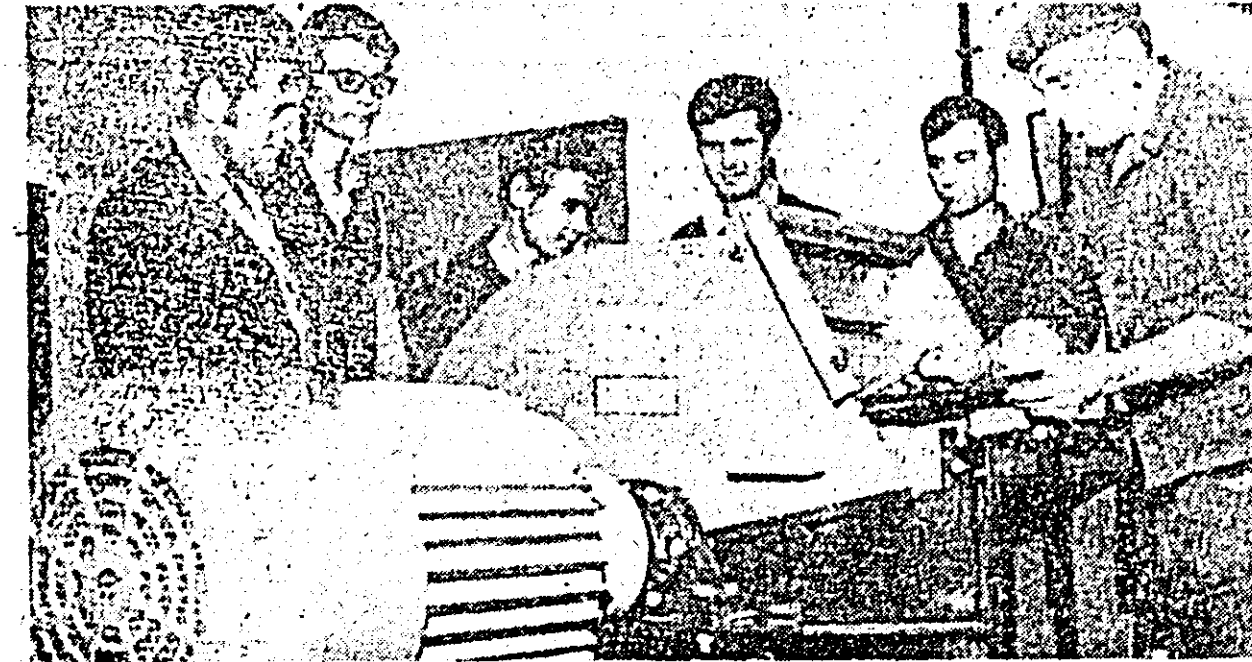


Recentele lucrări ale Conferinței Naționale a partidului, documentele adoptate de marele forum al comunistilor au declanșat în inimile oamenilor muncii de pe întreg cuprinsul județului nostru dorința fierbinte de a răspunde cu fapte demne de ei, constructorii ai societății socialiste multilateral dezvoltate, marelui avânt în întrecere care a cuprins întreaga țară. Acționând ferm pentru a da viață hotărârilor adoptate la Conferință, pentru a realiza prevederile cincinalului în patru ani și jumătate, numeroase colective au obținut în această perioadă succese de prestigiu în îndeplinirea sarcinilor de plan și a angajamentelor în întrecerea socialistă. Redăm mai jos câteva dintre ele.

U. F. R. M. A. Întreprinderile de industrie locală

Anqașii planar în efortul pentru transpunerea în viață a sarcinilor ce le revin din documentele Conferinței Naționale, muncitorii, tehnicienii și inginerii Uzinei de fabricație, reparaj și montaj în agricultură raportează îndeplinirea sarcinilor de septembrie-lui cu 10 zile înainte de termen. Până la finele lunii ei vor produce peste prevederile a produște mară în valoare de peste 9 milioane lei, cu puțin sub angajamentul anual. Și „lupta” pentru economisirea metalului a dat rezultate remarcabile. Ca urmare a acțiunilor întreprinse la toate locurile de muncă, pe grafic au fost înscrise până acum aproape 30 de tone metal.

Pentru colectivele întreprinderilor de industrie locală luna iulie a fost deosebit de rodnică. Succesele din primul semestru au fost consolidate cu noi realizări de prestigiu. Nu mai avem termen de comparație pentru ele deoarece angajamentele anuale au fost substanțial depășite. Până acum colectivele întreprinderilor au livrat peste plan produse în valoare de 14,5 milioane lei, concretizate în 440.000 bucăți ceramică, mobilă în valoare de peste două milioane lei, mai bine de 4000 m.c. produse de carieră și balastieră, peste angajamentul anual, 140 m.c. prelucrate și multe alte produse. Prin depășirea realitate, aceste unități raportează că au mai câștigat încă o zi în marea întrecere pentru realizarea cincinalului în patru ani și jumătate.



Printre realizările de ultimă oră ale harnicului colectiv de la U.F.R.M.A. se numără și varianta modernizată a instalației de preparat furaje fibroase de format mai mic, pe care v-o prezentăm în fotografie.

Uzinele textile „30 Decembrie” Cooperatia meșteșugărească

Asemeni tuturor colectivelor de muncă și cele ale cooperativelor meșteșugărești deslășoară o susținută întrecere pentru realizarea înainte de termen a prevederilor actualului cincinal. Acționând pentru transpunerea în fapte a hotărârilor Conferinței Naționale, cooperativarii meșteșugari din județul nostru raportează că au depășit pe șapte luni prevederile planului cu 11 milioane lei la producția mară, cu 700.000 lei la prestări de servicii către populație și cu 13 milioane lei livrările de mărfuri către fondul pieții. În acest fel angajamentele asumate în întrecerea socialistă pe această perioadă au fost substanțial depășite și există posibilități să se realizeze în cel mult nouă luni.

Deslășurarea construcției socialiste, dezvoltarea armonioasă a tuturor domeniilor și sferelor de activitate, repariturarea rațională a forțelor de producție pe teritoriul, au statornicit convingerea oamenilor muncii că ridicarea bunăstării materiale și spirituale a poporului, îmbunătățirea condițiilor sale de muncă, de locuit, de sănătate, învățămînt și cultură, este determinată de perfecționarea continuă a activității de muncă plină de abnegație a tuturor, în vederea creșterii forței economice a țării, a venitului național, destinat atât satisfacerii tot mai depline a nevoilor de consum ale membrilor societății, cât și dezvoltării pe trepte mereu mai înalte a forțelor de producție.

În Republica Socialistă România recuperarea muncii are la bază principiul socialist al repartiției după cantitatea, calitatea și importanța socială a muncii prestate.

În condițiile specifice societății noastre, înfăptuirea acestui principiiu du un continut nou salarial, care a încetat să mai reprezinte pretul forței de muncă vindute proprietarilor particulari ai mijloacelor de producție. În Republica Socialistă România, salariul constituie această parte din venitul național destinat consumului individual, ce se repartizează, în întregime, celor ce muncesc, în raport de cantitatea, calitatea și importanța social-economică a muncii prestate. Aplicarea principiului repartiției după muncă, stabilirea veniturilor pentru fiecare om al muncii este, totodată, indisolubilă legată de răspunderea personală. Cel care muncete bine este remunerat potrivit activității și rezultateelor obținute, iar cel care provoacă daune economiei naționale trebuie să răspundă personal de prejudiciile aduse. Îmbinarea acestor două laturi inseparabile ale coateresării materiale, contribuie la stimularea perfecționării pregătirii profesionale, promovarea progresului tehnic și științific, la formarea atitudinii socialiste față de muncă, întărirea spiritului de răspundere și a disciplinei în muncă, la gospodăria a avutului obștesc, sporind aportul tuturor celor ce muncesc la opera de faurire a societății socialiste multilateral dezvoltate în patria noastră.

SELEUȘ — COMUNĂ PE COORDONATELE URBANIZĂRII

Zi toridică de Iulie. Rulăm pe panglica străduitoare de asfalt spre terasele podgoriilor Minis, Sirta, Mișca și dincolo de ele spre cîmp. Lăsăm în dreapta dealurile Pinciolei și poposim la Seleşu. Străzi largi, drepte, străjuite de case mari, bine gospodărite, par încăte. Sătenii sînt undeva pe cîmp, la strînsul recoltoare. Mai înli ne atrage atenția centrul. Școala este cea mai impunătoare instituție, apoi liniștile comerțiale, magazinel, restaurantul, catedrala, tîrnoarele largi...
Întreb pe primul sătean, un om mai în vîrstă.
— Cine v-a lăcut tîrnoarele a-căstă?
— Cum cînc? — se miță de întrebare. Noi, chiar și eu am muncit la ele și nu numai la ele ci și la școala și la cîmîn și la bibliotecă...
— Unde-I putem găsi pe primar?
— Pe primar? De, știu și eu!

Incercați la consiliul popular, poate aveți noroc. De dimineață auzeam că pleacă la Pincola să a-nanțeze cu parchetul pentru noile săli de clasă.
În curtea consiliului popular am întâlnit un adevărat sanitar
CARNET DE reporter
Tuburi din beton, țigă, blocuri ceramice și un grup de vreo zece oameni, bălțali și lemei, care lucrau la zidăria unei clădiri. Primarul însă nu mai era acolo, plecase de puțin timp afară, pe cîmp...
I-am întâlnit în schimb pe vicepreședintele Gheorghe Jurcă și pe Ioan Trul, secretarul consiliului popular. De la ei am aflat că lucrarea din curtea consiliului popular reprezintă doar un-nut din cele șase „mări sanitare pe care lucrează în prezent locul torei comunei.
— Aici construm o arhivă ș alte anexe utile. Îmiediat în apropierea școlii amenajăm un sal de min cultural cu o sală de spectacole cu 300 de locuri, o bibliotecă, un club. Am terminat zilele acestea construirea a două no-săli de clasă și un laborator în satul Moroda și modernizam în continuare drumul comunal Ter-mata—Moroda, pe o distanță de patru km, din care am reallrea deja un km. Urmim obiectiv cuprinde de fapt mai multe lu-crări. Unele dintre ele le-am ș realizat deja. Este vorba de redn-rea în circuitul agricol a unei șir-pratele de 17 ha teren arabii, vîr-tilisării și prin folosirea terenuri-lor necultivate din vatra comunei-iar la cooperativa agricolă de pîr-tilă...
R. POPESCU
(Cont. în pag. a VII-a)

Potrivi hotărârii Conferinței Naționale a PCR, se supune dezbaterii publice proiectul de Lege privind remunerarea după cantitatea și calitatea muncii în unitățile de stat.
Observațiile și sugestiile oamenilor muncii vor fi trimise pînă la 30 septembrie Ministerului Muncii, Consiliului Central al Uniunii Generale a Sindicatelor din România, comisiilor economice ale comitetelor județene de partid, redacțiilor organelor de presă locale și centrale.

PROIECT LEGEA remunerării după cantitatea și calitatea muncii în unitățile de stat

Partidul Comunist Român mobilizează eforturile întregului popor pentru lărgirea continuă a bazei tehnico-materiale, perfecționarea relațiilor de producție socialiste și accelerarea dezvoltării generale economico-sociale a țării, corespunzător obiectivelor fundamentale ale programului fauririi societății socialiste multilateral dezvoltate în Republica Socialistă România.

Țelul suprem al întregii politici a partidului și statului, care pun în permanență în centrul atenției afirmarea personalității umane, este asigurarea unui înalt nivel de trai material și cultural întregului popor. Înstaurarea și consolidarea proprietății socialiste, îndepărtarea pentru totdeauna a exploatării omului de către om, noua poziție a oamenilor muncii ca deținători ai puterii politice, aducerea democrației socialiste și creșterea participării muncii la conducerea treburilor de stat și obștesci, întregul proces de transformare revoluționară a societății, se află la temelie concordanței dintre interesele personale ale fiecărui om al muncii și cele generale ale societății, determinând unitatea trainică a întregului popor în jurul Partidului Comunist Român, forța politică conducătoare în Republica Socialistă România.

Dubla calitate a oamenilor muncii de proprietari ai mijloacelor de producție și de producători ai bunurilor materiale și spirituale, conferă acestora răspunderea pentru dezvoltarea bazei tehnico-materiale a societății și creșterea avuției naționale, pentru promovarea progresului tehnic și științific, buna organizare a producției și a muncii; pentru sporirea continuă a productivității muncii sociale și, totodată, dreptul de a beneficia pe deplin de roadele activității lor.

Deslășurarea construcției socialiste, dezvoltarea armonioasă a tuturor domeniilor și sferelor de activitate, repariturarea rațională a forțelor de producție pe teritoriul, au statornicit convingerea oamenilor muncii că ridicarea bunăstării materiale și spirituale a poporului, îmbunătățirea condițiilor sale de muncă, de locuit, de sănătate, învățămînt și cultură, este determinată de perfecționarea continuă a activității de muncă plină de abnegație a tuturor, în vederea creșterii forței economice a țării, a venitului național, destinat atât satisfacerii tot mai depline a nevoilor de consum ale membrilor societății, cât și dezvoltării pe trepte mereu mai înalte a forțelor de producție.

În Republica Socialistă România recuperarea muncii are la bază principiul socialist al repartiției după cantitatea, calitatea și importanța socială a muncii prestate.

În condițiile specifice societății noastre, înfăptuirea acestui principiiu du un continut nou salarial, care a încetat să mai reprezinte pretul forței de muncă vindute proprietarilor particulari ai mijloacelor de producție. În Republica Socialistă România, salariul constituie această parte din venitul național destinat consumului individual, ce se repartizează, în întregime, celor ce muncesc, în raport de cantitatea, calitatea și importanța social-economică a muncii prestate. Aplicarea principiului repartiției după muncă, stabilirea veniturilor pentru fiecare om al muncii este, totodată, indisolubilă legată de răspunderea personală. Cel care muncete bine este remunerat potrivit activității și rezultateelor obținute, iar cel care provoacă daune economiei naționale trebuie să răspundă personal de prejudiciile aduse. Îmbinarea acestor două laturi inseparabile ale coateresării materiale, contribuie la stimularea perfecționării pregătirii profesionale, promovarea progresului tehnic și științific, la formarea atitudinii socialiste față de muncă, întărirea spiritului de răspundere și a disciplinei în muncă, la gospodăria a avutului obștesc, sporind aportul tuturor celor ce muncesc la opera de faurire a societății socialiste multilateral dezvoltate în patria noastră.

Ridicarea veniturilor oamenilor muncii depinde în mod direct de creșterea efectivă a producției și productivității muncii, de obținerea unei producții suplimentare cu cheltuieli tot mai reduse, de posibilitățile tot mai mari ale economiei, în fiecare etapă de dezvoltare a societății.

În politica de remunerare a muncii, statul promovează cu fermitate principiile echității socialiste. La repariturarea veniturilor provenite din muncă se urmărește asigurarea unor proporții echitabile între salariile cele mai mici și cele mai ridicate, în concordanță cu stadiul de dezvoltare a economiei și cu nivelul general de pregătire profesională și de cultură al oamenilor muncii. Corespunzător relațiilor de producție socialiste, în Republica So-

cialistă România legea interzice cu desăvîrșire obținerea de venituri, de către orice persoană și sub orice formă, pe seama exploatării muncii altora.

Pe măsura dezvoltării forțelor de producție, a sporirii productivității muncii sociale și a venitului național, statul alocă în mod planificat fondurile necesare pentru ridicarea nivelului remunerării tuturor categoriilor de oameni al muncii, precum și pentru creșterea fondului social de consum destinat satisfacerii nevoilor care sînt în sarcina întregii societăți.

Aplicarea consecventă a principiului repartiției după muncă și perfecționarea sistemului de remunerare, se întregesc în preocupările majore ale partidului și statului pentru perfecționarea conducerii, organizării și planificării dezvoltării economico-sociale a țării, pentru perfecționarea relațiilor sociale specifice ornduirii noastre.

Pentru înlăptuirea politicii Partidului Comunist Român în domeniul remunerării muncii, Marea Adunare Națională a Republicii Socialiste România adoptă prezenta Lege:

CAPITOLUL I Principiile generale ale sistemului de salarizare

ART. 1. — În Republica Socialistă România munca constituie o îndatorire de onoare pentru toți membrii societății. Toți cetățenii apti de muncă au dreptul și obligația de a deslășura potrivit pregătirii lor, o activitate utilă societății. Munca reprezintă pentru aceștia unica sursă de asigurare a celor necesare traiului. Nimeni nu are dreptul să realizeze venituri pe seama însușirii muncii altora.

ART. 2. — Politică Partidului Comunist Român de ridicare conștientă a nivelului de viață și de civilizație al întregului popor, pe măsura sporirii avuției țării, a venitului național, se realizează pe calea majorării an de an, atât a fondului destinat consumului individual, cât și a celui destinat satisfacerii nevoilor sociale.

ART. 3. — Aplicarea consecventă și riguroasă a principiului socialist al repartiției după muncă trebuie să asigure echitatea în retribuție și cointeresarea materială a celor ce muncesc pentru obținerea unor rezultate superioare în activitatea ce o deslășoară; pentru ridicarea pregătirii lor profesionale și stimularea progresului tehnic și științific, să ducă la întărirea spiritului de răspundere și a disciplinei în muncă, a grijii față de avutul obștesc.

Coateresarea materială trebuie folică cu o pirghie economică de cea mai mare însemnătate, pentru creșterea eficienței activității în toate domeniile, pentru sporirea aportului tuturor oamenilor muncii la opera de faurire a societății socialiste multilateral dezvoltate.

Coateresarea relațiilor de producție specifice ornduirii socialiste, în care mijloacele de producție aparțin celor ce muncesc, dubla calitate a oamenilor muncii de proprietari ai mijloacelor de producție și de producători, creează condițiile obiective pentru îmbinare armonioasă a coateresării materiale cu stimularea materială. Societatea socialistă dă o înaltă apreciere celor care sînt pînă la capătul sarcinilor, precum și talentul în slujba intereselor colectivelor, ale progresului general.

ART. 4. — În Republica Socialistă România repartiția după muncă se realizează în unitățile de stat prin sistemul de salarizare, ce se aprobă prin lege.

Existența relațiilor socialiste de producție determină ca partea din venitul național destinat consumului individual să fie repartizată, în întregime, celor ce muncesc. Salariul reprezintă aceea parte a fondului de consum individual care revine fiecărui om al muncii din unitățile de stat, în raport cu cantitatea, calitatea și importanța social-economică a muncii prestate. Salariul asigură satisfacerea celor necesare traiului omului muncii și familiei sale, aceluia în un grad tot mai înalt de cultură și civilizație, precum și reproducerea forței de muncă, coateresunzător cu nivelul de dezvoltare a societății.

ART. 5. — Oamenii muncii și familiile lor beneficiază, pe lângă salariu, și de partea ce revine din fondul de consum destinat de către stat satisfacerii nevoilor sociale. Din acest fond se asigură acoperirea cheltuielilor pentru învățămîntul de toate gradele, orofăria sănății salariaților și a membrilor familiilor lor, asigurarea materială în cazul incapacității temporare de muncă, acordarea pensilor de toate categoriile, alocații de stat pentru copii și ajutoare familiale, precum și pentru celelalte servicii socio-culturale.

ART. 6. — Sistemul de salarizare, asigurînd remunerarea în raport de contribuția adusă la creșterea bunăstării materiale și spirituale necesare societății, urmărește totodată să evite apariția unor decalaje prea mari între veniturile individuale, a unor contraste nejustificate în nivelul de trai, ca și tendințele de alocare a veniturilor provenite din muncă. Prin sistemul de salarizare se stabilește asemenea proporții între salariile diferitelor categorii de personal înit acestea să coateresundă cât mai deplin cerințelor echității socialiste. Raportul dintre salariile nete, maxim și minim, ale personalului din unitățile de stat se stabilește între 6 și 7. Acest raport se realizează ca urmare a modificărilor ce se aduc salariilor, în cursul fiecărui plan cincinal.

Totodată, este obligatorie aplicarea principiului că nimeni nu poate primi decât un singur salariu.

ART. 7. — Sistemul de salarizare trebuie să fie astfel alcătuit încît aplicarea lui judicioasă să cointerească pe oamenii muncii la ridicarea calității lor profesionale și la obținerea unor rezultate tot mai bune în întreaga activitate. Elementele sistemului de salarizare stimulază în mod deosebit:

a) realizarea și depășirea sarcinilor de producție și îmbunătățirea calității produselor;

b) folosirea maximă a capacităților de producție;

c) promovarea progresului tehnic și științific;

d) creșterea continuă a productivității muncii;

e) reducerea cheltuielilor de producție, mai ales pe calea reducerii consumului de materii prime, materiale, combustibili și energie;

f) sporirea eficienței investițiilor, scutirea termenelor de execuție, reducerea ponderii construcțiilor în volumul total al investiției;

g) creșterea productelor destinate exportului și a eficienței activității de comerț exterior;

h) ridicarea continuă a eficienței în activitatea economică a întreprinderilor precum și în toate domeniile vieții sociale.

ART. 8. — Salariile personalului se diferențiază pe ramuri, subramuri și activități în funcție de importanța acestora pentru dezvoltarea economico-socială a țării.

În cadrul ramurilor și activităților, salariile se diferențiază pe categorii de încadrare și pe funcții, coateresunzător nivelului de calificare, gradului de răspundere cerut de îndeplinirea sarcinilor și condițiilor în care se deslășoară munca prestată.

În toate cazurile salariile se plătesc pe baza funcției îndeplinite și a activității efective prestate și nu pe baza performențelor sau a titlului deținut.

ART. 9. — Obiectivele urmărite de sistemul de salarizare se realizează prin:

a) salariul tarifar, care constituie partea principală a salariului total și elementul determinant pentru stimularea ridicării continue a calificării personalului. Se stabilește următoarea pondere a salariului tarifar în salariul mediu planificat;

b) în muncitorii din ramurile industriale, agricultură și transporturi, circa 90 la sută;

c) la muncitorii din ramura construcției-montaj, circa 88 la sută;

d) la personalul operativ și muncitorii din ramura circulației mărfurilor și din prestările de servicii între 90—92 la sută;

e) la personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate, la personalul de conducere, la personalul funcționare și la personalul administrativ de întreținere și de pază, în medie între 90—95 la sută;

f) diferențierea salariilor în funcție de nivelul de calificare cerut pentru efectuarea lucrărilor, de cantitatea muncii prestate determinată prin norme care să reflecte cât mai riguros munca reală necesară pentru executarea lucrărilor, de inițiativă, operativitatea, experiența în muncă și contribuția personală la creșterea eficienței întregii activități, precum și în funcție de importanța ramurii, subramurii sau activității respective pentru dezvoltarea economiei naționale;

g) folosirea celor mai coateresunzătoare forme de măsurare a muncii și de salarizare, fiind șeama de speșificul activității din fiecare unitate; în vederea stimulării obșteririi unor rezultate cât mai bune, cantitative și calitative;

d) asigurarea unei interdependențe strînsă între realizările obținute în muncă și veniturile; precum și creșterea răspunderii personale a salariaților.

(Cont. în pag. a II-a)

LEGEA

remunerării după cantitatea și calitatea muncii în unitățile de stat

(Denara din noua a l-lea)
Dacă salariul este primirea ca muncitori sau tehnicieni.

D. Salariile tarifare ale personalului de conducere

ART. 23. — Salariile tarifare ale personalului de conducere se diferențiază în raport cu funcția ocupată, nivelul de studii, grupa de ramuri din care face parte unitatea...

ART. 24. — (1) Unitățile economice se încadrează în raport de mărimea și complexitatea activității...

(2) Gradul de organizare al unităților se determină pe baza următoarelor criterii:

- volumul și complexitatea activității;
- gradul de automatizare și de mecanizare a proceselor de producție;
- tipul producției...

Table with 3 main categories: Director tehnic, Director comercial, Contabil șef, etc. and 6 sub-categories (I-VI).

Salariile medii ale funcțiilor de conducere a întreprinderilor (salariul tarifar inclusiv indemnizația de conducere)

Table showing average salaries for different organizational degrees (Special, I, II, III, IV, V, VI).

(2) Salariile tarifare ale funcțiilor de conducere ale compartimentelor și subdiviziunilor din cadrul unităților...

Table showing average salaries for different organizational degrees (Special, I, II, III, IV, V, VI).

*a) funcțiile de șef serviciu tehnic sau economic, șef de secție producție și alte funcții echivalente;
b) funcțiile de șef birou tehnic sau economic, șef atelier și alte funcții echivalente.

(3) Salariile tarifare ale personalului de conducere al centrărilor se diferențiază pe grupe de ramuri și 3 grade de organizare (special, I și II).

E. Salariile tarifare ale personalului funcționaresc

ART. 28. — Salariile tarifare ale personalului funcționaresc sunt stabilite pe un nivel de bază și — după caz — pe 4 sau 5 graduri, așa cum

a) de Consiliul de Miniștri, pentru centrale și întreprinderi, în gradul special;

b) de către ministere, celelalte organe centrale și de către comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București...

c) de către ministere, celelalte organe centrale și de către comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București...

d) de către organul de conducere colectivă a unităților pentru secțiile și atelierelor de producție, precum și pentru alte subdiviziuni, similare din cadrul unităților respective.

ART. 27. — (1) Salariile tarifare ale funcțiilor de conducere a unităților — director, inginer șef, contabil șef și funcții echivalente — sunt stabilite...

(2) Gradul de organizare al unităților se determină pe baza următoarelor criterii: - volumul și complexitatea activității; - gradul de automatizare...

(3) Încadrarea în grade de organizare a unităților, pe baza normelor prevăzute la alin. (2), se face după cum urmează:

Table with 3 main categories: Director tehnic, Director comercial, Contabil șef, etc. and 6 sub-categories (I-VI).

Salariile medii ale funcțiilor de conducere a întreprinderilor (salariul tarifar inclusiv indemnizația de conducere)

Table showing average salaries for different organizational degrees (Special, I, II, III, IV, V, VI).

(2) Salariile tarifare ale funcțiilor de conducere ale compartimentelor și subdiviziunilor din cadrul unităților...

Table showing average salaries for different organizational degrees (Special, I, II, III, IV, V, VI).

*a) funcțiile de șef serviciu tehnic sau economic, șef de secție producție și alte funcții echivalente;
b) funcțiile de șef birou tehnic sau economic, șef atelier și alte funcții echivalente.

(3) Salariile tarifare ale personalului de conducere al centrărilor se diferențiază pe grupe de ramuri și 3 grade de organizare (special, I și II).

F. Salariile tarifare ale personalului administrativ de întreținere și de pază

ART. 29. — Salariile tarifare ale personalului administrativ de întreținere și de pază sunt diferențiate pe funcții...

F. Salariile tarifare ale personalului administrativ de întreținere și de pază

ART. 29. — Salariile tarifare ale personalului administrativ de întreținere și de pază sunt diferențiate pe funcții...

(2) Normele pentru stabilirea salariilor tarifare pe graduri sunt prevăzute în anexele legii.

ART. 31. — Salariile tarifare ale personalului operativ care desfășoară activități asemănătoare cu aceea a personalului de execuție tehnic...

ART. 32. — Salariile tarifare ale personalului de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

Table with 2 columns: Funcții, Raportul. Rows include Personal de pază, Șef formație pază, etc.

Table with 6 columns: Clasa, Raport, Clasa, Raport, Clasa, Raport. Rows include 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.

Salariile tarifare corespunzătoare claselor de salarizare sunt prevăzute în anexele legii.

ART. 33. — (1) Nomenclatorul funcțiilor de execuție tehnic, economic, de altă specialitate și al funcțiilor de conducere...

(2) Salariile tarifare ale lucrătorilor care fac parte din rândurile acestui personal și care nu îndeplinesc condițiile de studii...

(3) Ministerele, celelalte organe centrale și comitetele executive ale consiliilor populare județene...

(4) Salariile tarifare ale funcțiilor de conducere a grupelor de personal sau individual, fiind luată în considerare...

H. Condițiile de acordare a salariilor

ART. 34. — (1) Pentru fiecare lucrător dintr-o întreprindere, altă unitate economică sau instituție...

(2) Pentru nerealizarea sarcinilor ce decurg din planul unității sau al compartimentului...

(3) La nerealizarea sarcinilor proprii de muncă...

(4) Diminuarea totală pentru nerealizarea altă a sarcinilor ce decurg din planul unității...

G. Prevederi comune subcapitolelor C-F

ART. 30. — (1) Promovarea personalului în graduri se face în conformitate cu prevederile Legii nr. 12/1971 privind încadrarea și promovarea în muncă...

(2) Normele pentru stabilirea salariilor tarifare pe graduri sunt prevăzute în anexele legii.

ART. 31. — Salariile tarifare ale personalului operativ care desfășoară activități asemănătoare cu aceea a personalului de execuție tehnic...

ART. 32. — Salariile tarifare ale personalului de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

ART. 33. — (1) Nomenclatorul funcțiilor de execuție tehnic, economic, de altă specialitate și al funcțiilor de conducere...

(2) Salariile tarifare ale lucrătorilor care fac parte din rândurile acestui personal și care nu îndeplinesc condițiile de studii...

(3) Ministerele, celelalte organe centrale și comitetele executive ale consiliilor populare județene...

(4) Salariile tarifare ale funcțiilor de conducere a grupelor de personal sau individual, fiind luată în considerare...

(5) Pentru nerealizarea sarcinilor ce decurg din planul unității sau al compartimentului...

(6) La nerealizarea sarcinilor proprii de muncă...

(7) Diminuarea totală pentru nerealizarea altă a sarcinilor ce decurg din planul unității...

(8) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(9) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(10) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(11) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(12) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(13) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(14) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(15) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(16) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(17) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

asupra îndeplinirii cărora aceștia au posibilitatea de a acționa cît mai direct.

(4) Pentru personalul funcționaresc, precum și pentru personalul administrativ de întreținere și de pază...

ART. 38. — (1) În cazul nerealizării indicatorilor sau a sarcinilor prevăzute, salariile tarifare se diminuează în unitățile economice astfel:

- la muncitorii, cu un procent pentru fiecare procent de nerealizare a sarcinilor;

- la personalul de conducere al unității, cu pînă la 4 procente pentru fiecare procent de nerealizare a indicatorilor stabiliți...

(2) În cazul în care acordarea integrală a salariilor este condiționată de realizarea unui indicator sau a unor sarcini...

ART. 39. — (1) Salariile tarifare ale personalului de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(2) Pentru muncitorii din cadrul activităților auxiliare salariul tarifar se acordă, ca și în cazul muncitorilor din activitatea de bază...

(3) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(4) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(5) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(6) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(7) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(8) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(9) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(10) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(11) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(12) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(13) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(14) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(15) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(16) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(17) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

I. Sistemul premlal

ART. 40. — (1) În situația în care nerealizarea sarcinilor sau a indicatorilor de plan este determinată de cauze independente de unitate...

(2) Cauzele care pot fi considerate ca independente în sensul alineatului precedent...

(3) Pentru muncitorii din cadrul activităților auxiliare salariul tarifar se acordă, ca și în cazul muncitorilor din activitatea de bază...

(4) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(5) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(6) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(7) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(8) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(9) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(10) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(11) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(12) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(13) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(14) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(15) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(16) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(17) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(18) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(19) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(20) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(21) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(22) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

baza unei cote mai mari cu pînă la 20 la sută decît aceea stabilită pentru restul personalului din unitate.

(2) Premiul se poate reduce sub valoarea ce rezultă potrivit prevederilor de la alin. (1) sau poate să nu fie acordat...

ART. 51. — Premiul individual ce se acordă la sfîrșitul anului (grafical) poate fi de cît mult un salariu tarifar lunar de încadrare.

ART. 52. — Indicatorii care condiționează constituirea integrală a fondului de premiere pe ramuri și activități...

ART. 53. — Personalul din cadrul întreprinderilor și al centrărilor care obține realizări deosebite în muncă...

(2) La depășirea sau la nerealizarea beneficiului planificat, fondul de premiere...

ART. 54. — (1) Ministerele, celelalte organe centrale, comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București...

(2) Totalitatea premiilor ce pot fi acordate individual, conform prevederilor art. 53 și ale alineatelor (1) și (2)...

ART. 55. — (1) Personalul poate beneficia și de premii în cursul anului pentru economii față de normele de consum...

(2) Premțiile pentru economiile realizate se plătesc în limita fondului de salarii admisibil al întreprinderii.

ART. 56. — Personalul poate beneficia și de premii în cursul anului pentru economii de forță de muncă...

(2) Premțiile pentru economiile realizate se plătesc în limita fondului de salarii admisibil al întreprinderii.

ART. 57. — Personalul care contribuie la obținerea unor rezultate economice superioare...

ART. 58. — Premiile individuale se acordă de către conducerea unității, pe acord cu comitetul sindicatului...

ART. 59. — Pentru obținerea unor realizări importante, cu caracter științific, economic, social sau cultural...

ART. 60. — Metodologia de aplicare a reglementărilor privind sistemul de premiere prevăzute în lege se aprobă de Consiliul de Miniștri.

J. Sporurile și alte drepturi de salariu

ART. 61. — (1) În scopul stimularii stabilității personalului și a reducerii fluctuației în toate sectoarele de activitate...

(2) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(3) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(4) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(5) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

(6) Pentru personalul de execuție tehnic, economic și de altă specialitate...

LEGEA remunării după cantitatea și calitatea muncii în unitățile de stat

Urmare din pag. aVI-a) Sporurile plătită, cu respectarea prevederilor legale, se acordă până la data cind personalul care beneficiază de aceste sporuri își va schimba locul de muncă, categoriile de încadrare sau funcțiile îndeplinite.

CAPITOLUL V Dispoziții finale

ART. 183. — (1) Organele de conducere ale unităților de stat aprobă salariile tarifate de încadrare, acordarea lunară a acestora în condițiile realizării integrale a sarcinilor stabilite, precum și sporurile de salariu și celelalte drepturi legale de remunerație muncii cuvenite personalului din unitățile respective.

toare la remunerarea muncii personalului încadrat în unitățile de stat se vor aplica, în mod corespunzător, și personalului salariat din organizațiile cooperative și din celelalte organizații obștești.

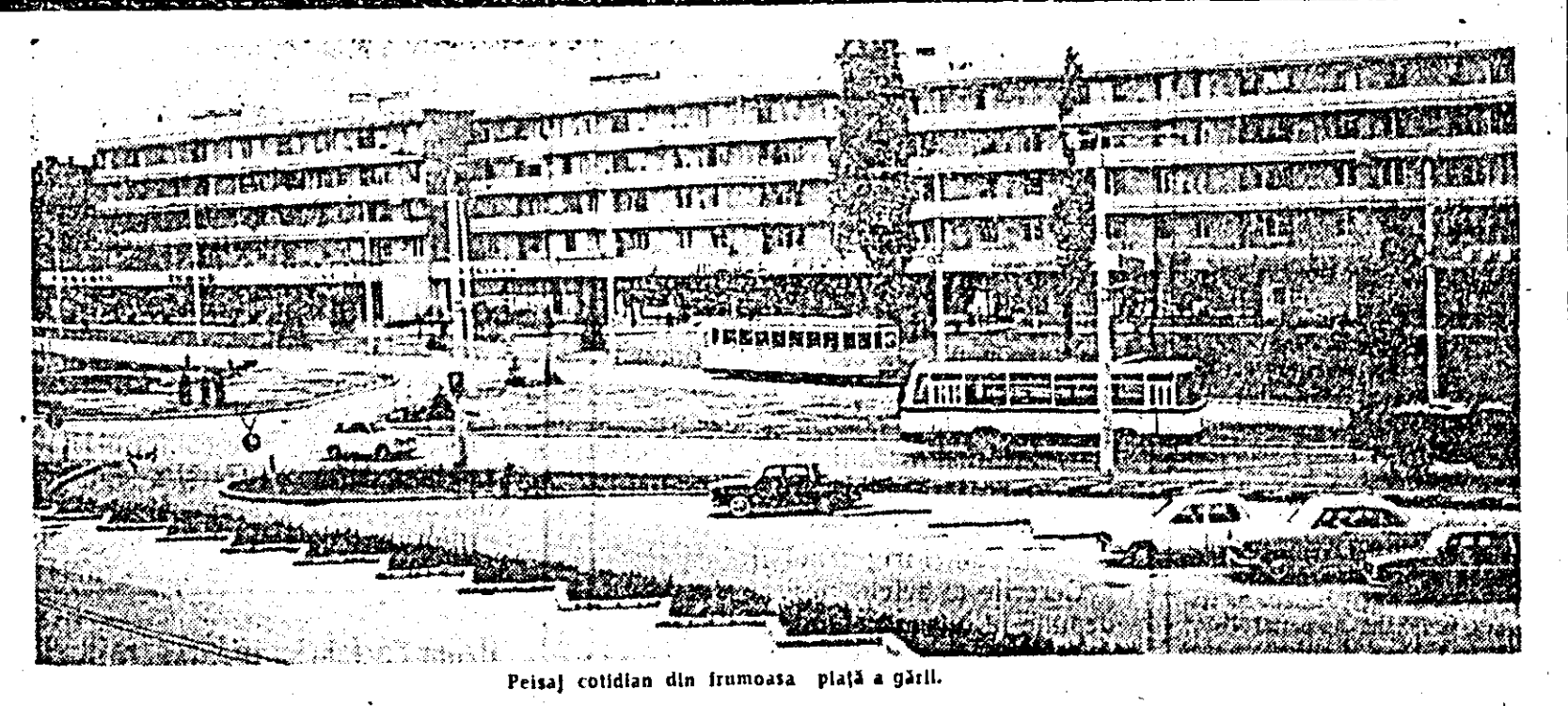
VOINȚĂ UNANIMĂ PENTRU ÎNDEPLINIREA EXEMPLARĂ A HOTĂRÎRILOR CONFERINȚEI NAȚIONALE

Utilizăm mai rațional capacitățile de producție

Recomandările făcute în Raportul prezentat de tovarășul Nicolae Ceaușescu la Conferința Națională a partidului cu privire la folosirea intensivă a capacităților de producție și încărcarea corespunzătoare a mașinilor, folosirea mai bună a suprafețelor de producție au suscitat ample discuții în rândul muncitorilor, inginerilor și tehnicienilor secției forjă a Uinelor de vagoane.

Ne vom aduce contribuția deplină la modernizarea căilor ferate

Am studiat cu deosebit interes Raportul prezentat de tovarășul Nicolae Ceaușescu la Conferința Națională a partidului. Din acest important document am desprins și pentru noi sarcini concrete cu privire la modernizarea ascendentă a transporturilor feroviare și la mai bună folosire a capacităților existente.



Peisaj cotidian din frumoasa piață a gării.

Flacăra roșie INFORMAȚIA PENTRU TOTI Astăzi, echipa de fotbal „F.A. pășește Aradul cu direcția Belgia, Olanda, Franța.” Textiliștii vor efectua un turneu de pregătire de 15 zile.

Un grup de cetățeni din strada Egalității, Arad. Vasile Preda, Arad. Neajunsurile semnalate de dvs. sînt explicate de conducerea întreprinderii comunale ca fiind de forță majoră.

Ogoarele cooperativei — minunat tablou al muncii însuflețite

Acste zile au alicit un mîndru tablou al muncii pe ogoare. Zămețul tractoarelor și al combineelor, minunile cu pîncepere de harnicie cooperatori, precum și rîvna cu care au lucrat cooperatorii, au alstat o bună organizare a muncii, hotărîrea tuturor de a stringe la timp și fără pierdere bogata recoltă din acest an.

De curînd în comuna Făciu au început lucrările de construcție a unui modern complex de prestări servicii. Căldărea, cu etaj, va adă...

Posta redacției. Andrei, Voica, Arad. Conducerea întreprinderii de locuințe și locului ne informează că intrucți imobiliar în care dv. domiciliati prezintă într-adevăr deficiențe ce nu pot fi amănate, a hotărît ca lucrările de reparatii să se efectueze în cursul trimestrului III.

SELEUȘ — COMUNĂ PE COORDONATELE URBANIZĂRII

Urmare din pag. I-a) duție din Seleuș a fost executat un canal de scurgere a apei pe o lungime de 2 km. fiind scosse de sub influența inundațiilor 60 ha teren arabil.

STIRI-REPORTAJE-COMENTARII-NOTE DIN TOATA LUMEA

LA MOSCOVA

S-au incheiat lucrările sesiunii Comisiei interguvernamentale româno-sovietice de colaborare economică

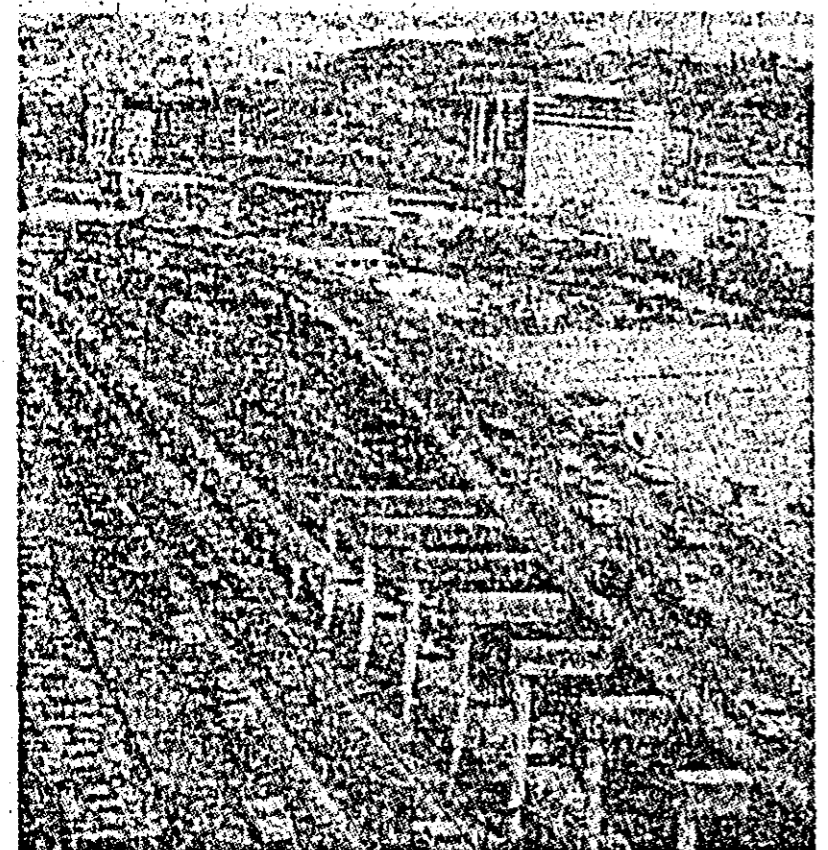
Moscou 28 — Correspondenții (Agerpres) — Laureniu Duta, transmite: Vineri, s-au încheiat la Moscova lucrările celei de-a șasea sesiuni a Comisiei interguvernamentale româno-sovietice de colaborare economică.

part membrii celor două delegații, conducători ai unor ministere și departamente sovietice. Au fost prezente ambasadorul Republicii Socialiste România în Uniunea Sovietică, Gheorghe Badrus, și membrii ai ambasadei române la Moscova.

Obiecte zburătoare neidentificate deasupra Braziliei

Rio de Janeiro 28 (Agerpres). — Agenția de știri braziliană a anunțat joi că opt obiecte zburătoare neidentificate au întrerupt un meci de fotbal urmăriți de 2.000 de persoane într-o localitate aflată la 130 mile la nord de Rio.

tat jocul, iar crâncinii posturilor de radio, care transmiteau meciul, au început să descrie fenomenul, a declarat avocatul Benedetto Rübens. El a arătat că obiectele se aflu la o mare altitudine, dar se putea vedea ușor cum șapte dintre ele urmasu un fel de aparat-mamă, îndreptându-se de la est spre vest. Era ora 22,30.



Fizonomia metropolitană a Caracas-ului, într-un decor natural din care au început să dispară „ranchos”-urile de pe coline, cu nota lor discordantă.

ÎN VIETNAMUL DE SUD

Noi victorii ale armatei populare de eliberare națională

Vietnamul de sud 23 (Agerpres). — În prima jumătate a lunii curente, forțele armate populare de eliberare națională din Vietnamul de sud au înregistrat noi victorii pe cimpurile de luptă, interceptând și atacând în repetate rânduri efectivele regimentelor marionetă în împrejurimile orașului An Loc și de-a lungul șoselei nr. 13 — transmite agenția de presă „Liberarea”.

Potrivit datelor difuzate de agenție, forțele patriotice au scos din luptă, în intervalul menționat, peste 1.300 de militari inamici, au distrus 38 de piese de artilerie și 20 de vehicule militare, dintre care 16 blindate ale inamicului. De asemenea, patriotii au doborât sau au avariat la sol 30 de avioane de diferite tipuri și au capturat importante cantități de arme și muniții.

Ordinea de zi provizorie a celei de-a 27-a sesiuni a O.N.U.

NEW YORK 28 (Agerpres). — La sediul Națiunilor Unite a fost dată publicității ordinea de zi provizorie a celei de-a 27-a sesiuni a ONU, ale cărei lucrări se vor deschide la 10 septembrie a.c. Ea cuprinde, între altele, rapoartele secretarului general al ONU și al președintelui Consiliului de Securitate, ale diferitelor instituții specializate, precum și dezbaterile privind problema internațională actuală.

Examinarea rezultatelor și punerea în aplicare a recomandărilor celei de-a treia Conferințe a Națiunilor Unite pentru Comerț și Dezvoltare și ale Conferinței de la Stockholm asupra mediului înconjurător vor constitui punctele principale ale dezbaterilor economice. De asemenea, pe agenda de lucru figurează o serie de puncte privind lupta popoarelor coloniale pentru dobândirea independenței.

Capriciile verii în Europa

Capriciile verii acestui an s-au făcut simțite și în Polonia. După ce, timp de două săptămâni, în numeroase volodete a fost înregistrată o caniculă nemăslințită — mercurul termometrelor urcând până la 32 grade C la umbră — miercuri, în țară a pătuns un val de aer rece, care a provocat în regiunile din sudul Poloniei ploți torențiale, furtuni

și descărcări electrice. Timpul nefavorabil a afectat și regiunile vestice ale Ungariei, unde se desfășoară din plin campania pentru strănșul recoltei de cereale. Pentru a culege păloasele cu minimum de pierderi, în zonele afectate de ploți și furtuni, au fost transferate masini agricole din alte regiuni ale țării.

pe scurt pe scurt

MANILLA Președintele Filipinelor, Ferdinand Marcos, a anunțat, într-un discurs radiodifuzat că numărul victimelor înregistrate în urma inundațiilor produse de тайфуру „Rita” și „Susan” a depășit 250 și că, în prezent, aproximativ 2.500.000 de persoane se află fără adăpost. Sunt unele din cele mai grave inundații din istoria țării.

HOUSTON — Trei astronauți americani au intrat într-o cameră de experiență unde urmează să rămână timp de 56 de zile în condiții apropiate celor existente în cursul unui rbur spațial. Această experiență se încadrează în programul „Skylab” care prevede pentru anul viitor trei zboruri orbitale cu o durată variind între 28 și 56 de zile. Cel trei astronauți, care, până în prezent, nu au primit „totezul spațiului cosmic” sînt Robert Crippen, Carol Bobko și William Thornton.

STOCKHOLM — Un val gigantic a lovit, joi, petrolierul danez „Edith Terkol”, cu un deplasament de 1.150 tone, răsturnându-l și aruncînd pe tot cel 11 membri ai echipajului în apele răvășite de furtună ale Mării Baltice. Accidentul a avut loc în apropierea coastelor insulei suedeze Gotland. Autoritățile au trimis un elicopter în ajutorul naufragiaților, reușind să salveze din valuri doi maritimi, care au fost internați. În stare gravă, la spitalul din portul Visby, din Gotland. Nave și elicoptere suedeze continuă să patruneze în regiunea naufragiului, în căutarea altor eventuale supraviețuitori.

Întreprinderea județeană de industrie locală Sebiș, județul Arad. ANGAJEAZĂ prin concurs sau transfer — excavatorist, pentru cariera de piatră Romanița, — electrician sau electromecanic, pentru cariera de piatră Aciuța. Incadrarea conform HCM 914/1968 și legii nr. 12/1971. Informații suplimentare la serviciul administrativ al întreprinderii. (657)

Întreprinderea vinexport Arad — str. 7 Noiembrie nr. 32 ANGAJEAZĂ — electrician autorizat. Informații suplimentare la sediul întreprinderii. (668)

I.A.S. „Mureș” Arad — calea Bodrogului nr. 5 Angajează tehnician principal constructor. Condițiile sînt cele prevăzute de legea nr. 12/1971. (654)

Uzina de strunguri Arad ANGAJEAZĂ — electricieni — lăcătuși — zidari — muncitori necalificați. Condiții de angajare conform HCM 914/1968 și legii nr. 12/1971. (661)

Fabrica de spirt și drojdie Arad RECRUTEAZĂ elevi absolvenți a 8—10 clase elementare pentru școli profesionale cu calificare în meseriile de — strungari în fier — lăcătuși mecanici — operatori fabricarea drojdiei furajere — mecanici frigotehniști. Cerețile și actele necesare se vor depune la biroul personal, pînă la data de 10 august 1972. Informații suplimentare se primesc la biroul personal-învățămînt al întreprinderii. (667)

Atelierul C.T. C.F.R. Arad calea Aurel Vlaicu nr. 10—12 ANGAJEAZĂ PRIN CONCURS personal pentru următoarele funcții și meserii (Se poate da examen și individual) — un inginer principal specialitatea electrotehnică sau mecanică, — un inginer specialitatea electromecanică sau mecanică, — un contabil șef. Condiții de încadrare conform HCM 914/1968 și legii 12/1971. MAI ANGAJEAZĂ — un electrician întreținere, categoria 5—6, — un electrician întreținere, categoria 2—4, — patru strungari, categoria 2-4, — zece lăcătuși, categoria 2—5, — trei sculeri SDV, categoria 3—6, — doi forjari, categoria 2—4. Cei ce vor fi angajați cit și membrii lor de familie vor beneficia de permise gratuite pe CFR. Informații suplimentare la sediul atelierului. (666)

C.E.I.L. Arad Calea Aurel Vlaicu nr. 14 ORGANIZEAZĂ concurs pentru ocuparea postului vacant de maestru instalații sanitare și de încălzire. DE ASEMENEA ANGAJEAZĂ DE URGENȚĂ — cinci instalatori încălzire, — cinci electricieni, — cincisprezece zidari, — zece dulgheri, — muncitori necalificați (bărbați). Concurusul pentru ocuparea postului de maestru va avea loc la data de 4 august 1972, ora 8, la sediul combinatului. Condiții de studii și stagiu conform HCM 914/1968 și legii 12/1971. (665)

Întreprinderea de transport Arad Calea Victoriei nr. 35—37 ANGAJEAZĂ DE URGENȚĂ pentru autobuzele noi intrate în dotarea întreprinderii — șoferi cu gradul „D” și șoferi cu gradul „C” cu 3 ani vechime la volan pentru pregătire în vederea obținerii gradului „D”. DE ASEMENEA MAI ANGAJEAZĂ — lăcătuși montatori, — mecanici auto, — electricieni auto, — taxatori pentru autobuze și tramvaie, — diriginte șantier — tehnician principal, — revizori tehnici auto. Condiții de angajare conform legii nr. 12/1971 și HCM 914/1968.

Întreprinderea din Zădăreni județul Arad ANGAJEAZĂ — șapte șoferi categoria C pentru autobasculante de 5 tone, — trei șoferi categoria E pentru autocamioane de 5 tone cu remorcă, — patru rutierști sau șoferi cu permis de conducere categoria C pentru tractoare U—651 M. CONDIȚIILE DE ANGAJARE SÎNT — vechime minimă în meserie 3 ani, — vîrsta de 21 ani. Incadrarea se face conform HCM 914/1968, legii 12/1971 și a legii privind angajarea gestionarilor. Informații la telefon 1-36-90, la serviciul salarizare. (671)

Uzina de fabricații, reparații și montaj în agricultură Arad RECRUTEAZĂ elevi absolvenți a 8 clase pentru meseriile de — turnători, cu școlarizare la Grupul școlar al Consiliului popular județean Arad, — strungari în fier, cu școlarizare la Școala profesională din Sintana, — sculeri-matrițieri, cu școlarizare la Liceul de mecanică agricolă din Craiova, — sudori, cu școlarizare la Școala profesională din Sighișoara, — turnători-formatori cu școlarizare la Liceul de mecanică agricolă din Oradea. MAI ANGAJEAZĂ — un consilier juridic sau juriscult, — muncitori necalificați pentru a se califica prin cursuri de calificare la locul de muncă de scurtă durată în meseriile — turnători, — strungari, — frezori. Toate înscrierile se fac la serviciul personal al uzinei din strada Steagului nr. 1 de unde se pot lua și informații prin telefonul 1-64-90, 1-64-91, zilnic între orele 7—9. (670)

RADIO Sîmbătă, 29 Iulie PROGRAMUL I 7.00 Radiojurnal. 8.00 Sumarul presei. 9.30 Miorita. 9.50 Muzică ușoară. 10.00 Buletin de știri. 10.30 Jocuri populare. 11.00 Buletin de știri. 12.00 Discul zilei. 12.30 Întîlniri cu melodia populară și interpretul preferat. 13.00 Radiojurnal. 13.30 Radiorecording. 15.00 Buletin de știri. 16.00 Radiojurnal. 17.00 Știință, tehnică, inventie. 17.45 Muzică ușoară. 18.00 Orele serii. 20.00 Tableta de seară. 20.05 Zece melodii preferate. 20.40 În hanul melodilor. 21.25 Moment poetic. 21.30 Revista slăgărelor. 22.00 Radiojurnal. 24.00 Buletin de știri. 0.03-8.00 Extradă nocturnă.

cineciografra DACIA: „Marea speranță albă”. Ore: 9.30, 11.45, 14, 16.15, 18.30, 20.45. STUDIO: „Astăzi seară dansăm în familie”. Ore: 10, 12 și 15.30, 18, 20.30. În grădina pe timp favorabil la ora 20.30. MUREȘUL: „Copacii mor în ploaie”. Ore: 10, 12 și 15.30, 18, 20.30. Tineretului: „Ciclu de filme documentare”. Ora 10. „Pe poteca neînmurturei iubiri”. Ora 14 și „Poinul de crăciun”. Ore: 18, 18, 21. În grădina la ora 21.

televiziune Sîmbătă, 29 Iulie 9.00 Telex. 9.05 Biblioteca pentru toți: Duiliu Zamfirescu. 9.40 Folclor din RP Ungară. 10.10 De vorbă cu gospodinele. 10.25 Tele-enciclopedia. 11.15 Emisiune de divertisment. „Ti mișoara pe adresa dv.” (I). 12.05 Te lejurnal. 16.30 Emisiune în limbă germană. 18.15 Ritm, tinerete, dan 19.00 Arta plastică. 19.30 Televizna 20.00 Te le enciclopedia. 20.30 Festi valul național de muzică ușoară 1972. 21.40 Apartamentul (I). Serial distractiv de Dumitru Solomon și Rodica Toth. 22.30 Te lejurnal. 22.40 Refrene lirice cu Gigi Marga, Denis Constantin și Luigi Ionescu.

LOTO La tragerea din 23 Iulie au ieșit îstigiătoare următoarele numere: Extragera I 55 63 69 84 51 14 58 50 Extragera II 1 19 53 64 71 72 7