



PROLETARI DIN TOATE ȚĂRILE, UNIȚI-VĂ!

Macăra roșie

ORGAN AL COMITETULUI JUDEȚEAN ARAD AL PARTIDULUI COMUNIST ROMÂN
ȘI AL CONSILIULUI POPULAR JUDEȚEAN

ARAD, anul XXVIII nr. 8316

4 pagini 30 bani

Duminică, 30 mai 1971

PROIECT

LEGE

CU PRIVIRE LA ORGANIZAREA ȘI CONDUCEREA UNITĂȚILOR ECONOMICE DE STAT

Consiliul de Miniștri a elaborat proiectul de lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat.

Potrivit practicii democratice promovate în mod consecvent de conducerea partidului nostru de a consulta masele largi în problemele hotărâtoare ale vieții economice, politice și sociale ale țării, acest proiect de lege este supus dezbaterei publice pentru a da posibilitate conducătorilor unităților economice, membrilor comitetelor de direcție și ai consiliilor de administrație, ai organelor sindicale, specialiștilor, tuturor oamenilor muncii din întreprinderi și instituții de a-și aduce contribuția la îmbunătățirea și definitivarea lui.

Observațiile, propunerile și sugestiile se vor trimite, până la 20 iunie 1971, comisiilor economice județene, Ministerului Muncii, Consiliului Central al Uniunii Generale a Sindicatelor, presei centrale și locale.

În ansamblul măsurilor de perfecționare a vieții economice și sociale din țara noastră — adoptate pe baza hotărârilor Conferinței Naționale din 1967 și ale Congresului al X-lea al partidului — un loc de seamă ocupă delimitarea mai bună a rolului întreprinderii, constituirea centrelor industriale, extinderea atribuțiilor unităților lucrative, promovarea consecventă a principiilor muncii și conducerii colective în economie.

Întreprinderile, unități economice de bază, în care se desfășoară producția de bunuri materiale, asigură executarea ritmică și integrală a sarcinilor planificate, folosirea sarcinilor a capacităților productive, modernizarea proceselor tehnologice, gospodărirea judicioasă a mijloacelor materiale și bănești. Desfășurându-și activitatea în cadrul centrelor sau apartinând direct de ministere, de alte organe centrale și consilii populare, întreprinderilor li se asigură cadrul necesar pentru a acționa operativ și eficient în realizarea producției și pentru obținerea unei eficiențe maxime.

Centralele industriale și celularele unității asimilate, se constituie pe principiiu concentrării orizontale sau verticale a producției și reușesc, în mari unități economice, în raport de specificul proceselor tehnologice, amplasarea geografică și alți factori economici, întreprinderi cu profil apropiat sau din ramuri conexe. Ele au sarcina de a dezvolta specializarea și cooperarea în producție între unitățile componente, de a organiza executarea în mod centralizat a activită-

ților de cercetare, proiectare, perfecționare și realizare, a investițiilor, de aprovizionare tehnico-materială și desfacere, precum și alte activități, care se justifică din punct de vedere economic.

Colectivul fiecărei unități economice de stat administrează o parte a avuției naționale a întregului popor. În dubla lor calitate de producători și proprietari, oamenii muncii poartă răspunderea în fața societății pentru modul cum sînt utilizate fondurile materiale și financiare increditate, au îndatorirea de a se preocupa nelencat de asigurarea bunului mers al unității în care lucrează.

În cadrul măsurilor de perfecționare a organizării și conducerii economice, constituirea organelor de conducere colectivă, comitetele de direcție, consiliile de administrație, instituționalizarea adunărilor generale ale salariaților asigură ridicarea la un nivel superior a muncii de conducere. În concordanță cu exigențele actuale ale progresului economic, contribuie la adâncirea democrației socialiste, crează un cadru corespunzător pentru participarea directă a masei la conducerea vieții economice, a întregii opere de faurire a societății socialiste multilaterale dezvoltate în România.

Pentru a preciza atribuțiile și modul de organizare a unităților economice de stat, competențele și răspunderile organelor de conducere colectivă din întreprinderi și centrale, precum și rolul adunărilor generale ale salariaților, Marea Adunare Națională adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I

ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA ÎNTEPRINDERILOR

ART. 1. Întreprinderea este unitate economică cu producție și are ca obiect de activitate, în funcție de specific, producerea de bunuri, executarea de lucrări, prestarea de servicii, aprovizionarea și desfacerea produselor.

Întreprinderea este unitate economică cu autonomie în gospodărirea fondurilor în scopul folosirii întregului potențial economic; răspunde față de organul căruia îi este subordonată, de îndeplinirea planului și a indicatorilor economici și financiari.

ART. 2. Întreprinderile se organizează și funcționează pe principiiu gestiunii economice. Întreprinderile au personalitate juridică pe care o exercită de la data înregistrării lor la Ministerul Finanțelor sau în cazul celor de subordonare

locală, la organele financiare județene și al municipiului București.

Întreprinderile au plan propriu, corespunzător activității pe care o desfășoară, parte integrantă a planului de stat, încheie bilanț, au cont la bancă, beneficiază de credite bancare, au relații economice și financiare cu alte unități.

ART. 3. Întreprinderile aparțin direct de ministere, alte organe centrale ale administrației de stat, consiliilor populare sau de centrale, potrivit actului lor de înființare. Prin actul de înființare a întreprinderii se stabilește obiectul activității, denumirea și sediul principal.

Întreprinderile de interes republican se înființează prin hotărâri ale Consiliului de Miniștri; întreprinderile de interes local se înființează prin hotărâri ale consiliilor populare.

Desființarea întreprinderilor, modificarea obiectului activității, denumirii și sediului se fac de către organele care au în competență înființarea lor.

ART. 4. Întreprinderile se înzestreză de stat administrat de fonduri fixe și se dotează cu mijloace circulante proprii, necesare desfășurării activității lor.

Fondurile fixe nu pot fi înstrăinate, ipotecate sau găjate și nu pot fi urmărite pe nici o cale și în temeiul nici unui titlu.

Fondurile fixe devenite disponibile, aflate în stare de funcționare ori uzate, se transferă, se valorifică sau se lichidează, după caz, potrivit legii.

Dotarea cu mijloace circulante se face de către ministere, alte organe centrale ale administrației de stat sau comitetele executive ale consiliilor populare județene și al municipiului București, după caz, din fondurile înscrise în bugetul de stat, cu avizul Ministerului Finanțelor, respectiv al organelor financiare locale.

Mijloacele circulante, cu excepția mijloacelor bănești, nu pot fi urmărite pentru nici un fel de creanțe.

Creșterile de mijloace circulante de la un an la altul se acoperă în cursul perioadei de plan prin credite bancare, rambursabile din resursele prevăzute în acest scop.

Mijloacele circulante se utilizează în cadrul normativului total aprobat pe ramuri de activitate. Disponibilitățile de fonduri bănești ce apar în cursul executării planului la unele elemente ale normativului mijloacelor circulante pot fi folosite pentru acoperirea unor nevoi suplimentare temporare la alte elemente.

ART. 5. Întreprinderile subordonate ministerelor, celorlalte organe centrale ale administrației — de stat și consiliilor populare au relații directe cu bugetul de stat. Întreprinderile din cadrul centrelor realizează relațiile cu bugetul de stat prin intermediul centralei din care fac parte; ele efectuează direct vărsămintele reprezentând impozitul pe circulația mărfurilor și alte venituri convenite bugetului de stat.

ART. 6. Beneficiile aprobate prin plan financiar al întreprinderii se repartizează, potrivit legii, pentru: nevoi financiare privind producția și investițiile; vărsămintele la bugetul de stat sau la dispoziția centralei, în funcție de subordonarea întreprinderii; constituirea fondului de premii, precum și pentru alte destinații legale.

Beneficiile obținute peste plan, rămase după acoperirea nevoilor financiare proprii, potrivit legii, se repartizează în funcție de subordonarea întreprinderii, la bugetul de stat sau la centrală.

ART. 7. Întreprinderea constituie la dispoziția sa în condițiile legii următoarele fonduri:

- fondul pentru efectuarea de modernizări, îmbunătățiri ale tehnologiei producției, precum și pentru lucrări de reparații capitale, în afara celor planificate a se executa din cheltuielile de producție sau circulație, în limita unei cote de până la 25 la sută din amortizarea aferentă fondurilor fixe utilizate după expirarea duratei de serviciu normale;
- fondul pentru tehnica nouă;
- fondul de premii pentru acordarea de premii anuale, premii pentru economii de materii prime, materiale și forță de muncă, pentru depășirea sarcinilor de export și reducerea importurilor, precum și premiile pentru realizări deosebite în cursul anului;
- fondul pentru efectuarea unor lucrări de investiții sociale: lo-

cuințe, creșe, cămine, cantine, dispensare și altele similare, din beneficiile peste plan ale anului anterior. În cadrul cotelor stabilite prin planurile anuale, pentru întreprinderile din cadrul centrelor fondul se constituie la nivelul centralei;

— alte fonduri prevăzute de dispozițiile locale.

ART. 8. Întreprinderea beneficiază de fonduri repartizate de organul căruia îi este subordonată, din cele ce se constituie centralizat la nivelul acestuia.

ATRIBUȚII

ART. 9. În domeniul planificării și conțolului îndeplinirii sarcinilor de plan, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite, pentru întreaga sa activitate, asigurând folosirea maximă a tuturor capacităților de producție și a celorlalte resurse pe care le are la dispoziție și ținînd seama de posibilitățile de asigurare a materiilor prime și materialelor necesare, precum și de desfacerea produselor realizate alt pe piața internă cît și la export; elaborează studiul de prognoză privind dezvoltarea în perspectivă; planul astfel elaborat se corelează cu prevederile planului de stat de dezvoltare a ramurilor și a economiei naționale. În ansamblul său, de către organul ierarhic superior și se aprobă de conducerea colectivă a acestuia;
- b) asigură relații de cooperare cu alte unități economice;
- c) urmărește și răspunde de îndeplinirea ritmică și integrală a planului și raportează periodic organului căruia îi este subordonată asupra realizării acestuia;
- d) organizează evidența capacităților de producție, controlează modul de folosire a lor și ia măsurile pentru creșterea gradului de utilizare a acestora.

ART. 10. În domeniul cercetării-dezvoltării, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

A. Cercetare și proiectare

- a) elaborează planul propriu de cercetare și proiectare, precum și planul tehnic; face propuneri pentru temele de cercetare care să fie cuprinse în planul de stat;
- b) elaborează studiul, cercetări, documentații și proiecte pentru dezvoltarea produselor, dezvoltarea și modernizarea utilităților, reutilizării, extinderii de capacități de producție, perfecționarea proceselor tehnologice, introducerea de metode și procedee noi, introducerea în fabricație a unor materiale noi, înlocuirea de materiale deficitare; ia măsurile pentru aplicarea acestora;
- c) aplică în producție și urmărește rezultatul valorificării studiilor și cercetărilor științifice proprii și a celor primite de la organul ierarhic superior;
- d) organizează laboratorul de cercetare uzuală și colaborează cu unități de cercetare și cu institute de învățămînt superior pentru realizarea temelor proprii de cercetare;
- e) organizează activitatea de invenții-inovații; elaborează proiecte de standarde, norme interne, prospecte și instrucțiuni de folosire pentru produsele care intră în nomenclatura sa.

B. Investiții și construcții

- a) elaborează planul de investiții și de finanțare și creditare a acestora;
- b) asigură în termen documentațiile tehnico-economice necesare pentru realizarea investițiilor;

CHEMAREA

CONSILIULUI NAȚIONAL AL FRONTULUI UNITĂȚII SOCIALISTE

OAMENI AI MUNCII DE LA ORAȘE ȘI SATE,
CETĂȚENE ȘI CETĂȚENII AI REPUBLICII SOCIALISTE ROMANIA,

Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste, întrunit în ședință plenară, cu participarea reprezentanților tuturor organizațiilor de masă, obștești, cooperatiste și profesionale din țara noastră, reprezentanți ai muncitorilor, țărănilor, intelectualilor, femeilor și tineretului, al oamenilor muncii de toate naționalitățile, a dezbătut și a aprobat în unanimitate proiectul planului cincinal de dezvoltare a economiei naționale în perioada 1971-1975, care va fi supus spre legiferare Marii Adunări Naționale a Republicii Socialiste România.

Consiliul Național a dat o înaltă apreciere acestui program de înflorire a patriei noastre, rezultat al activității laborioase a conducerii de partid și de stat, al unei largi consultări publice, desfășurate pe întreg cuprinsul țării, în întreprinderile industriale, în unitățile agricole, în instituții, prin presă, cu participarea tuturor categoriilor de oameni ai muncii. Proiectul noului plan cincinal corespunde pe deplin obiectivelor stabilite de Congresul al X-lea al Partidului Communist Român, valorifică noile rezerve identificate în această perioadă de elaborare a planului, prevede indicatori superiori celor din directivele Congresului, deschizînd perspective largi unei dezvoltări mai accentuate, economice și sociale a patriei noastre.

Planul cincinal orientează economia națională spre un înalt ritm de creștere, punînd accent pe laturile calitative ale activității, pe dezvoltarea rapidă a ramurilor industriale moderne, se înscrie în e-

xigențele impuse de revoluția tehnico-științifică contemporană. Totodată, una din problemele de bază ale noului cincinal o constituie accelerarea dezvoltării producției agricole, faurirea unei agriculturi intensive, de înalt randament.

În această etapă, dezvoltarea cercetării științifice capătă un rol primordial, știința fiind chemată să contribuie nemijlocit la realizarea obiectivelor cincinalului. Continua perfecționare a învățămîntului public, a calificării profesionale, corespunzător cerințelor actuale și de perspectivă ale economiei și culturii, reprezintă, de asemenea, factori esențiali ai progresului economic și social. Se vor continua eforturile de perfecționare a activității de conducere în toate sectoarele, asigurîndu-se participarea tot mai largă a oamenilor muncii la adoptarea deciziilor și îndeplinirea programelor de dezvoltare economică și socială.

Întreaga activitate pe care o vom desfășura în acest cincinal urmărește creșterea în continuare a nivelului de trai material și spiritual al populației — țelul suprem al întregii politici a partidului și statului nostru. Va fi creat un număr mare de noi locuri de muncă în economia națională, se va înfăptui un ansamblu de măsuri privind majorarea generală a salariilor, creșterea veniturilor țărănilor, mărirea pensilor, îmbunătățirea alocației pentru copii, continuarea în ritm susținut a construcțiilor de locuințe, sporirea fondurilor destinate acțiunilor social-culturale.

Înfăptuirea planului cincinal 1971-1975 va ridica țara noastră pe

o treaptă superioară de dezvoltare, va marca un pas important pe calea apropiării sale de nivelul țărilor dezvoltate din punct de vedere economic, pe calea transpunerii în viață a obiectivului fundamental stabilit de Congresul al X-lea al Partidului Communist Român — edificarea societății socialiste multilaterale dezvoltate.

Consiliul Național dă o înaltă apreciere muncii susținute, pline de elan patriotic, desfășurate de oamenii muncii de la orașe și sate, pentru îndeplinirea planului pe acest an, succesele obținute în împlinirea glorioasă a semicentenarului al Partidului Communist Român. Aceste realizări ilustrează grăitor realismul obiectivelor stabilite, ecoul puternic stîmrit în conștiința oamenilor muncii de prevederile cincinalului, elanul și hărnicia cu care au trecut la transpunerea lor în viață, sub conducerea partidului. Rezultatele de până acum evidențiază, în același timp existența unor importante rezerve în toate sectoarele de activitate, necesitatea și posibilitatea punerii lor în valoare prin eforturile unite ale tuturor celor ce muncesc.

Pentru a da viață, în mod exemplar, noului plan cincinal, pentru a mobiliza integral rezervele materiale și spirituale ale țării, Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste adresează muncitorilor, țărănilor, intelectualilor, tuturor cetățenilor de la orașe și sate, români, maghiari, germani și de alte naționalități, tineri și vîrstnici, bărbați și femei, întregului popor, următoarea

CHEMARE

MUNCITORI, TEHNICIENI, INGINERI, ECONOMIȘTI

Consacrați-vă întreaga energie continuării operei de industrializare a țării, dezvoltării rapide a ramurilor industriale moderne, cu conștiința că vă îndepînțiți în acest fel o înaltă îndatorire patriotică! Adresăm eroicele noastre clase muncitoare, cadrele de specialiști chemarea de a-și dedica cunoștințele, experiența și spiritul inovator promovării tehnicii noi, extinderii automatizării, creșterii productivității muncii, realizării de produse cu parametri calitativi superiori, asigurînd — prin deplina valorificare a tuturor capacităților de producție, a surselor de materii prime și materiale, a forței de muncă, precum și prin continuă reducere a cheltuielilor materiale — ridicarea eficienței economice a tuturor întreprinderilor.

TĂRANI COOPERATORI, LUCRĂTORI DIN ÎNTEPRINDERILE AGRICOLE DE STAT ȘI STAȚIUNILE DE MECANIZARE A AGRICULTURII, OAMENI AI MUNCII DE LA SATE,

Uniți-vă eforturile și priceperea pentru îndeplinirea prevederilor programului de dezvoltare intensă și multilaterală a agriculturii noastre socialiste elaborat de partid; extindeți activitățile cu caracter industrial, participați efectiv la acțiunile de sistematizare și dezvoltare social-economică a localităților rurale! Folosiți rațional pămîntul, condițiile tot mai bune de înzestrare tehnică de care dispune agricultura noastră, promovînd pe seară largă tehnica avansată, asigurați creșterea continuă a producției vegetale și animale, pentru o bună aprovizionare a populației, întărirea economică a cooperativelor agricole, perfecționarea activității unităților agricole de stat, în interesul propriu și al întregii țări.

LUCRĂTORI DE LA CONSILIILE POPULARE, DIN COMERȚ ȘI COOPERATIVE, DIN INDUSTRIA LOCALĂ ȘI UNITĂȚILE DE SERVICII PENTRU POPULAȚIE,

Consiliul Național al Frontului Unității Socialiste vă cheamă să aduceți o contribuție sporită la satisfacerea în condiții tot mai bune a cerințelor de consum ale oamenilor muncii, la îndeplinirea obiectivelor noului cincinal privind ridicarea nivelului de trai al poporului. Acționați cu perseverență și spirit de inițiativă pentru valorificarea tuturor resurselor locale în vederea sporirii și diversificării producției bunurilor de larg consum, pentru aprovizionarea tot mai bună a orașelor și satelor cu mărfuri industriale și produse alimentare, pentru extinderea și îmbunătățirea continuă a prestărilor de servicii, a activităților edilitare și de gospodărire comunală, pentru deservirea atîntă, civilizată, corespunzătoare cerințelor și exigențelor sporite ale populației.

OAMENI DE ȘTIINȚĂ, LUCRĂTORI DIN INSTITUTELE DE CERCETĂRI ȘI PROIECTĂRI,

Contribuiți tot mai intens prin activitatea voastră creatoare la eforturile întregului popor pentru progresul multilateral al economiei naționale, la dezvoltarea științei românești, la creșterea rolului ei în viața socială. Consecrați-vă talentul și capacitatea științifică concepției de noi tehnologii, mașini, instalații cu performanțe superioare, largirii bazei de materii prime și substanțe utile, a surselor energetice, creșterii de noi soiuri de plante și rase de animale productive, noi bunuri de consum, satisfacerii multilaterale nevoii ale societății!

OAMENI DE ARTĂ ȘI CULTURĂ,

Creați noi opere inspirate din lococul construcției socialiste, opere care să dea înfrumusețare artistică eroismului și frumuseții faptelor oamenilor muncii,

să-î însușească în activitatea lor pentru îndeplinirea obiectivelor noului cincinal! Expunînd cu și mai mare forță năzuința și idealurile poporului nostru, veți contribui la ridicarea continuă a nivelului de cultură al maselor, la dezvoltarea conștiinței lor socialiste, la afirmarea înaltelor virtuți morale caracteristice omului nou, veți spori patrimoniul de valori spirituale al patriei noastre socialiste.

PROFESORI, ÎNVAȚĂTORI, EDUCATORI,

Consacrați-vă întreaga activitate dezvoltării și perfecționării învățămîntului, întăririi legăturii sale cu practica, pregătirii temeinice a elevilor și studenților, ridicării nivelului lor de cunoștințe profesionale și de cultură generală, educării lor în spiritul înaltelor idealuri socialiste, formării lor ca fii devotați și activi ai patriei!

FEMEI DIN ROMANIA,

Punînd în valoare hărnicia, priceperea și spiritul vostru de responsabilitate care se bucură de prețuirea întregului popor, contribuiți în tot mai mare măsură la sporirea producției de bunuri, la organizarea și perfecționarea vieții social-economice, la îmbunătățirea calității mărfurilor și deservirii populației. Îndeplinindu-vă cu conștiințozitatea care vă caracterizează, îndatoririle profesionale și gospodărești, puteți da un aport prețios la îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de trai, la ridicarea bunăstării familiilor, la înflorirea orașelor și satelor patriei!

TINERI AI PATRIEI NOASTRE,

Cu energia și pasiunea tinerească de care doborîți ați dat dovadă în realizarea unor impresionante lucrări de construcții economice și sociale pe întreg întinsul patriei — muncii în fabrici, pe șantiere și pe ogare pentru îndeplinirea obiectivelor înalte ale noului cincinal! Străduți-vă fără preget pentru a vă însuși știința și cultura, pentru perfecționarea calificării profesionale, pregătivi-vă temeinice spre a deveni oameni înalți, demni lămuritori ai societății socialiste multilaterale dezvoltate!

SOLDAȚI, SUBOFITERI, MAIȘTRI MILITARI ȘI OFITERI AI REPUBLICII SOCIALISTE ROMANIA,

Stînd de strajă cuceririlor revoluționare ale poporului nostru, pregătiți-vă temeinic pentru apărarea patriei, participați și în viitor, cu tot elanul și abnegația voastră ostășească, lămurii de oameni muncii de la orașe și sate, la îndeplinirea marilor obiective înscrise în planul cincinal, contribuînd astfel prin munca voastră la progresul economiei naționale!

CETĂȚENE ȘI CETĂȚENI,

În cadrul planului general de dezvoltare a patriei în perioada 1971-1975, realizarea Programului Național de gospodărire rațională a resurselor de apă, extinderea lucrărilor de irigații, îndiguiuri, desecări, combaterea eroziunii solului și apărarea împotriva inundațiilor, are o importanță deosebită. Realizarea la timp și în bune condițiuni a lucrărilor prevăzute va contribui la creșterea capacității productive a pămîntului, la sporirea producției agricole, va avea un rol hotărîtor în apărarea orașelor și satelor, a obiectivelor economice și a avutului populației împotriva calamităților naturale.

Uniți-vă eforturile, contribuiți prin muncă voluntară, patriotică, la efectuarea lucrărilor de păstrare și utilizare a resurselor naturale, a apeii și solului — problemă vitală, de interes național, de care depînd în mare măsură dezvoltarea economiei și îmbunătățirea condițiilor de viață ale poporului!

Lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat

(Urmasoarea pag. 1 -)

- c) stabilește indicatorii tehnico-economici pentru investiții, în limita competențelor acordate;
- d) încheie contracte de antrepriză pentru executarea lucrărilor de investiții; organizează executarea de lucrări în regie proprie;
- e) încheie contracte și întocmește, în colaborare cu furnizorii, grafice pentru livrarea utilajelor, corelate cu termenul de punere în funcțiune a investițiilor;
- f) urmărește realizarea resurselor proprii destinate finanțării investițiilor;
- g) urmărește realizarea obiectivelor de investiții și răspunde de punerea în funcțiune la termen a noilor capacități și de realizarea integrală a indicatorilor tehnico-economici aprobați; organizează și aprobă potrivit competențelor stabilite recepția lucrărilor de investiții.

C. Organizarea producției și a muncii

- a) asigură organizarea pe baze științifice a activității de conducere, la măsuri pentru introducerea metodelor moderne în acest domeniu, în care scop efectuează studii privind perfecționarea structurii organizatorice, raționalizarea sistemului informațional și introducerea treptată a metodelor moderne de calcul, elaborarea și perfecționarea regulamentelor de organizare și funcționare;
 - b) la măsuri pentru organizarea științifică a producției, elaborează studii privind organizarea proceselor de producție, organizarea judicioasă a activităților auxiliare, perfecționarea metodelor de fabricație și asigură extinderea și generalizarea acestora;
 - c) asigură îmbunătățirea continuă a organizării și normării muncii și elaborează normative și norme unificate specifice domeniului său de activitate;
 - d) elaborează planul de normare a muncii și la măsuri pentru îndeplinirea lui, asigurând aplicarea normelor fundamentate științific la toate activitățile și categoriile de personal și stabilește măsuri pentru ridicarea nivelului calitativ al acestora;
 - e) stabilește programul de măsuri pentru îndeplinirea sarcinilor planificate de creștere a productivității muncii și asigură aplicarea acestuia în scopul utilizării eficiente a resurselor de care dispune.
- ART. 11. În domeniul producției, întreprinderea are următoarele atribuții principale:
- a) organizează și răspunde de îndeplinirea planului de producție în condiții de eficiență ridicată, prin folosirea completă a capacităților de producție și utilizarea rațională a forței de muncă și a timpului de lucru;
 - b) elaborează documentația de pregătire tehnică a producției; asigură aplicarea unor metode moderne de pregătire — programare — lansare și urmărire a producției;
 - c) asigură realizarea ritmică a producției pe baza programelor proprii de fabricație;
 - d) stabilește lucrările de mică mecanizare, asigură documentația și realizarea lor;
 - e) stabilește măsuri pentru realizarea de produse de calitate superioară, organizează controlul tehnic al calității pe faze de fabricație, asigură documentații tehnice pentru realizarea de produse noi și modernizarea celor existente;
 - f) asigură reducerea consumurilor specifice, optimizarea stocurilor de valori materiale, reducerea cheltuielilor neeconomicoase din activitatea proprie și creșterea rentabilității produselor;
 - g) asigură funcționarea, folosirea rațională, întreținerea, repararea și modernizarea mijloacelor de producție;
 - h) asigură alimentarea cu energie aburi a procesului de producție și la măsuri pentru folosirea rațională a instalațiilor termo-energetice și utilizarea eficientă a combustibilului și energiei;
 - i) asigură aplicarea normelor de protecția muncii în vederea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și măsurilor suplimentare necesare, în raport cu condițiile specifice din unitate; întocmește programul lucrărilor de protecția muncii și asigură îndeplinirea lui.
- ART. 12. În domeniul comercial, întreprinderea are următoarele atribuții principale:

A. Aprovizionarea tehnică-materială

- a) elaborează necesarul produselor de aprovizionat și încheie contracte economice de lungă durată, anuale sau pe perioade mai mici, urmărește și răspunde de realizarea lor;

- b) elaborează normele de consum pentru materii prime, materiale, combustibili și energie, încadrându-se în normele obligatorii stabilite pe economie; la măsuri pentru respectarea normelor aprobate;
- c) asigură aprovizionarea ritmică cu materii prime, materiale, combustibili și energie;
- d) propune organului cărui îi este subordonată fondurile valutare necesare importurilor și elaborează fișele tehnice pentru importul de departament;
- e) elaborează propuneri de norme de stoc pentru materii prime, materiale, combustibili; la măsuri pentru preîntâmpinarea formării de stocuri supra-normative;
- f) organizează recepția, depozitarea, conservarea și transportul materiilor prime, materialelor, semifabricatelor și produselor.

B. Desfacere

- a) participă la prospectarea piețelor în vederea cunoașterii necesităților de consum pentru produsele din profilul său de activitate;
 - b) încheie contracte economice de lungă durată anuale sau pe perioade mai scurte pentru desfacerea produselor sale și asigură portofoliul de comenzi necesar; realizează sarcinile de export date de centrală sau minister, după caz;
 - c) asigură reclama și prezentarea produselor; elaborează și difuzează cataloge comerciale;
 - d) exercită atribuțiile și răspunde de îndeplinirea sarcinilor ce-i revin — potrivit legii — în calitate de coordonator de balant;
 - e) participă la expoziții, demonstrații practice și târguri în țară și în străinătate pentru produsele pe care le realizează;
 - f) organizează urmărirea în exploatare a instalațiilor și a utilajelor, precum și activitatea de „servis” potrivit clauzelor contractuale;
 - g) răspunde de rezolvarea reclamațiilor referitoare la calitatea produselor, ambalajele, termenul de livrare sau alte condiții prevăzute în contractele economice interne și externe.
- ART. 13. În domeniul financiar contabil, întreprinderea are următoarele atribuții principale:
- a) elaborează planul financiar de perspectivă și anual, pe baza analizelor și studiilor proprii, precum și a orientărilor primite de la organul cărui îi este subordonată; după aprobare, răspunde de îndeplinirea planului financiar;
 - b) asigură efectuarea la termen și în cuantumul stabilit a vărsămintelor cuvenite bugetului de stat sau organului ierarhic superior, după caz;
 - c) elaborează propuneri pentru proiectele planului de credite și de casă; pentru nevoi suplimentare poate solicita credite la unitatea bancară la care are cont;
 - d) efectuează studii și analize cu privire la eficiența fondurilor de producție, evoluția acumulărilor bănești, a structurii cheltuielilor materiale, a stocurilor de valori materiale și a altor indicatori financiari;
 - e) face inventarierea bunurilor patrimoniale și valorifică rezultatele inventarierii;
 - f) organizează și exercită controlul financiar preventiv și controlul gestionar de fond asupra gospodăririi mijloacelor materiale și bănești;
 - g) stabilește, în condițiile legii, prețuri și tarife pentru produse, lucrări sau prestări de servicii;
 - h) efectuează recalculele periodice a normativelor mijloacelor circulante și la măsuri pentru accelerarea vitezei de rotație a acestora; urmărește situația stocurilor de valori materiale și la măsuri pentru încadrarea în normativul total al mijloacelor circulante;
 - i) organizează și conduce contabilitatea; întocmește bilanțuri contabile și situația principalilor indicatori economico-financiari;
 - j) stabilește, potrivit legii, treceura pe seama cheltuielilor de producție a lipsurilor de valori materiale constatate la inventarierea pe seama normelor legale, în cazurile în care acestea nu se datorează vinei cuiva, precum și scăderea din contabilitate a oricăror altor pagube.
- ART. 14. În domeniul activității de personal, întreprinderea are următoarele atribuții principale:
- a) organizează orientarea, selecționarea, încadrarea și promovarea personalului potrivit cerințelor stabilite pentru fiecare loc de muncă; asigură evidența cadrelor; la măsuri pentru aplicarea unor criterii obiective de apreciere anuală a salariaților în scopul repartizării și utilizării judicioase a acestora;
 - b) stabilește necesarul de cadre în perspectivă, pe specialități;

- c) întocmește planul propriu de pregătire a cadrelor cu și fără participare în producție; organizează pregătirea cadrelor prin cursuri de calificare, școli profesionale, ucenicie la locul de muncă, școli de maștri și altele, pe baza planului de școlarizare și în limita fondurilor alocate prin plan; colaborează cu instituțiile de învățământ superior; organizează și urmărește practica în producție a elevilor și studenților;
- d) organizează perfecționarea pregătirii lucrătorilor prin instruire la locul de muncă, cursuri organizate în unitate, studii individuale, stagii de practică sau prin alte forme ce se desfășoară în afara unității, atât în domeniul tehnologic, cât și în probleme de conducere și organizare;
- e) asigură baza materială, dotarea unităților școlare și cadrele didactice de specialitate necesare;
- f) asigură aplicarea principiilor generale privind salarizarea și perfecționarea formelor de stimulare materială a tuturor salariaților, atât

CAPITOLUL II ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CENTRALELOR

ART. 16. Centrala este o unitate economică autonomă, de producție, care cuprinde mai multe întreprinderi, fabrici, uzine, exploatarea și construcții-montaj, secții și alte unități de producție; ea poate avea în componența sa și unități de cercetare, proiectare, comerț exterior, aprovizionare, desfacere, prelucrare automată a datelor, pregătire și perfecționare a cadrelor, prestări de servicii sau alte unități necesare îndeplinirii sarcinilor ce îi revin; centrala asigură conducerea neînjmântată a întreprinderilor subordonate și a celorlalte unități din componența sa.

Centrala se constituie, de regulă, pe structura unei mari întreprinderi; gruparea unităților în centrale se face, în principal, pe baza criteriului omogenității produselor și al tehnologiilor de fabricație, al cooperării, al integrării pe baza unor produse finite sau în funcție de amplasarea teritorială a unităților componente.

ART. 17. Centralele industriale sau alte unități asimilate acestora — combinate, trusturi, grupuri de întreprinderi, de fabrici sau de uzine — denumite în prezenta lege centrală, se organizează și funcționează pe principiul gestiunii economice.

ART. 18. Centralele cu personalitate juridică, pe care o exercită de la data înregistrării lor la Ministerul Finanțelor lor, în cazul celor de subordonare locală, la organele financiare județene și al municipiului București.

Centralele sint titulare de plan pentru indicatorii ce le sint repartizați de ministere, celelalte organe centrale ale administrației de stat și consiliile populare județene și al municipiului București și răspund față de acestea de îndeplinirea planului și de situația economică-financiară a întregii activități. Ele încheie bilanț, au cont la bancă, beneficiază de credite bancare, au relații economice și financiare cu alte unități, precum și cu beneficiarii și furnizorii străini.

ART. 19. Centralele sint subordonate ministerelor, celorlalte organe centrale ale administrației de stat sau consiliilor populare județene și al municipiului București.

Centralele subordonate ministerelor și celorlalte organe centrale ale administrației de stat — unități de interes republican — se înființează prin hotărâri ale Consiliului de Miniștri; centralele subordonate consiliilor populare județene și al municipiului București — unități de interes local — se înființează de către acestea, cu aprobarea Consiliului de Miniștri.

Prin actul de înființare a centralei se stabilește denumirea, obiectul activității și sediul principal.

Desființarea centralelor, modificarea denumirii, obiectului activității și sediului se fac de către organele care au în competență înființarea lor.

ART. 20. Centralele se învecinează la înființare cu fonduri fixe și se dotează cu mijloace circulante proprii, necesare desfășurării activității la nivelul lor.

Prevederile art. 4 al prezentei legi referitoare la fondurile fixe și mijloacele circulante se aplică și pentru centrale.

în ceea ce privește legarea mai strânsă a retribuțiilor lor de rezultatele obținute de fiecare în parte, cit și de rezultatele de ansamblu obținute;

g) la măsuri pentru organizarea activității de apărare a secretului de stat;

h) la măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și folosirea rațională a forței de muncă;

i) stabilește măsuri pentru înființarea de cantine, creșe, grădinițe, spații de cazare, rezolvarea problemelor de asistență medicală, precum și de asigurare a bazei materiale necesare acțiunilor culturale-sportive.

ART. 15. Întreprinderile din cadrul centralelor exercită în întregime atribuțiile din domeniul de producție, precum și parțial atribuțiile corespunzătoare celorlalte domenii, care nu se justifică din punct de vedere economic să se realizeze în mod centralizat. Atribuții cum sint cele privind cercetarea, proiectarea, investițiile, aprovizionarea și desfacerea, pregătirea și perfecționarea cadrelor în unități special constituite se exercită, de regulă, în mod centralizat, de către centrale în folosul tuturor unităților componente. Centrala va stabili pentru fiecare întreprindere din componența ei, pe bază de criterii economice, fiind seamă de factori de influență specifici, limitele în care atribuțiile prevăzute la capitolul I pentru întreprinderi se exercită de către acestea și respectiv atribuțiile ce se realizează în mod centralizat la nivelul centralei.

ART. 21. Centralele au relații directe cu bugetul de stat.

ART. 22. Beneficiile aprobate prin planurile financiare ale centralelor se repartizează, potrivit legii, pentru acoperirea unor nevoi financiare, ale unităților în subordine, finanțarea investițiilor centralizate, vărsămintele la buget, constituirea fondului pentru investiții necentralizate și a fondului de rezervă, precum și pentru alte destinații legale.

Beneficiile peste plan preluate de la unitățile componente se repartizează pentru constituirea fondului de investiții sociale sau pentru alte destinații legale, iar diferența se vârsa la bugetul de stat, în condițiile prevăzute de lege.

ART. 23. Centrala constituie la dispoziția sa, potrivit legii, fondul pentru finanțarea investițiilor centralizate, prin prelevări de la unitățile componente din: fondul de amortizare, beneficii și din alte resurse destinate investițiilor.

ART. 24. Centrala constituie la dispoziția sa un fond pentru investiții necentralizate alimentat din: a) beneficii, în cote anuale diferențiate în funcție de nivelul rentabilității planificate pentru activitatea de bază stabilite anual prin bugetul de stat;

b) amortizarea aferentă fondurilor fixe a căror durată normată de serviciu a expirat, în cotă anuală de până la 15 la suta.

Fondul prevăzut la alineatele precedente se folosește pentru:

- investiții necentralizate productive de mare urgență, cum sint cele destinate modernizării utilajelor și instalațiilor existente, achiziționării de aparate de măsură și control, îmbunătățirii tehnologiei producției, eliminării de locuri înguste, completărilor de utilaje în spații existente, îmbunătățirii condițiilor de muncă, amenajării și dezvoltării de spații comerciale și de pozitive, dezvoltării secțiilor de prestări de servicii;
- investiții social-culturale, inclusiv construcții de locuințe;
- rambursarea ratelor restante din creditele acordate pentru neconstituirea resurselor destinate finanțării investițiilor la nivelul planificat, precum și a celor din credite acordate pentru investiții centralizate înscrise în planul de stat, nerambursate până la sfârșitul anului din resursele prevăzute în acest scop;
- alte destinații stabilite prin dispoziții legale.

Sumele rămase nefolosite se reoportează în anul următor și se utilizează cu aceeași destinație.

ART. 25. Centrala constituie la dispoziția sa un fond pentru efectuarea de modernizări, îmbunătățiri ale tehnologiei producției, precum și pentru lucrări de reparații capitale în afara celor planificate a se efectua din cheltuielile de producție sau circulație, în limita unei cote până la 25 la sută din amortizarea aferentă fondurilor fixe utilizate după expirarea duratei de serviciu normale, la alte unități componente decît cele prevăzute la art. 1.

ART. 26. Centrala constituie din beneficiile planificate un fond de rezervă ce se determină prin aplicarea unei cote anuale de 1 la sută la valoarea mijloacelor circulante proprii.

Fondul de rezervă se folosește pentru acoperirea temporară a u-

nor nevoi financiare urgente; acoperirea unor cheltuieli de reprezentare și protocol; rambursarea creditorilor pentru creșterea de mijloace circulante, în cazul nerealizării planului de beneficii din cauze neimputabile; acoperirea unor eventuale pierderi de mijloace circulante proprii; rambursarea ratelor restante din creditele acordate pentru neconstituirea resurselor destinate finanțării investițiilor la nivelul planificat, precum și cele din credite acordate pentru investiții centralizate înscrise în planul de stat nerambursate până la sfârșitul anului din resursele prevăzute în acest scop.

Fondul de rezervă neutilizat de centrală în cursul unui an se reoportează în anul următor.

ART. 27. În vederea realizării planului de dezvoltare a tehnicii noi, centrala constituie, potrivit legii, fondul pentru tehnica nouă.

ART. 28. Centrala poate constitui, în condițiile legii, o rezervă în cadrul fondurilor valutare alocate pentru satisfacerea unor nevoi urgente de import.

ART. 29. Pentru stimularea salariilor în realizarea și depășirea sarcinilor de plan, centrala poate acorda, potrivit legii, premii anuale, premii pentru economii de materii prime, materiale și forță de muncă, premii pentru depășirea sarcinilor de export și reducerea importurilor, precum și premii pentru realizări deosebite în cursul anului.

De asemenea se poate constitui, la dispoziția conducerii centralei, un fond de premiere din beneficiile planificate, în limita unei cote de 0,05 la sută calculată la fondul de salarii planificat anual pe total centrală; din acest fond se pot acorda premii în cursul anului salariaților care au obținut rezultate deosebite, cu excepția directorului general și a directorilor pe funcțiuni din centrală.

ART. 30. Din beneficiile peste plan, ale anului anterior, centrala poate preleva o cotă pentru efectuarea unor lucrări de investiții sociale — locuințe, creșe, cămine, cantine, dispensare și altele similare — în condițiile prevăzute în planurile anuale.

ATRIBUȚII

ART. 31. În domeniul planificării și controlului îndeplinirii sarcinilor de plan, centrala are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite, în vederea asigurării economiei cu produsele și prestațiile care intră în profilul ei de activitate; în acest scop analizează potențialul tehnic și economic al unităților componente, soluțiile pentru creșterea eficienței producției, investițiilor, exportului, sporirea productivității muncii și folosirea rațională a forței de muncă, precum și alte elemente care deosebesc lucrările cantitative și calitative ale întregii activități economice la care se referă propunerile de plan; planul astfel elaborat se corelează cu prevederile planului de stat de dezvoltare a ramurilor și a economiei naționale în ansamblul său, de către organul ierarhic superior și se aprobă de conducerea colectivă a acestuia; desființarea după aprobarea planului de stat, planul propriu pe unitățile componente;
- b) stabilește planul de cooperare între unitățile componente; urmărește și la măsuri pentru îndeplinirea acestuia; asigură relațiile de cooperare cu alte centrale industriale;
- c) urmărește și răspunde de realizarea ritmică și integrală a planului pe ansamblul centralei și pe fiecare unitate componentă; la măsuri pentru respectarea disciplinei de plan, financiară și contractuale și pentru rezolvarea operativă a problemelor ce apar pe parcursul executării planului;
- d) constituie o rezervă de plan la fondul de salarii de până la 1,5 la sută din fondul de salarii total aprobat pe centrală; pentru activitățile sezoniere și de construcții-montaj rezerva poate fi de până la 2 la sută din fondul de salarii aprobat trimestrial. În mod corespunzător se constituie rezervă de plan și la numărul de salariați;
- e) modifică, pe ansamblul centralei, eşalonarea trimestrială a indicatorilor de muncă și salarii, stabilită de organul cărui îi este subordonată, cu până la 2 la sută din fondul de salarii aprobat pe trimestrul respectiv, cu respectarea indicatorilor de muncă și salarii planificați pe întregul an;
- f) organizează evidența capacităților de producție, pe centrală și pe unitățile componente, controlează modul de folosire și ia măsuri pentru creșterea gradului de utilizare a acestora.

A. Cercetare și proiectare

- a) elaborează planul de cercetare și de valorificare a cercetărilor încheiate, precum și planul de proiectare și planul tehnic și răspunde de realizarea lor; face propuneri pentru temele de cercetare care să fie cuprinse în planul de stat;
- b) elaborează prognoze și studii

pentru dezvoltarea centralei în ansamblu și a unităților componente, în vederea specializării acestora, a concentrării producției și a tipizării produselor și subsansamblor; avizează studiile privind direcțiile de dezvoltare și profilul întreprinderilor componente, elaborează de acestea;

c) asigură cooperarea tehnico-științifică cu unități din străinătate și încheie convenții cu acestea, în limita competențelor stabilite;

d) organizează și îndrumă activitatea de proiectare, la măsuri pentru utilizarea proiectelor tip, directive și refolosibile;

e) organizează activitatea de cercetare și face cercetări pe bază de contracte pentru alte unități, pentru produse și procedee tehnologice noi;

f) întocmește studiul comparativ de oferte pentru importuri complexe și propune opțiunea sa;

g) elaborează sau, după caz, organizează elaborarea de studii pentru asimilarea produselor noi din profilul centralei, precum și pentru modernizarea și ridicarea nivelului tehnico-calitativ al produselor; ia măsuri pentru punerea în fabricație a produselor noi asimilate;

h) organizează elaborarea de studii privind perfecționarea tehnologiilor, pentru introducerea în fabricație a unor materiale noi de calitate superioară și cu eficiență sporită, înlocuirea de materiale defectare; asigură introducerea și extinderea procedeele tehnologice noi și de mare productivitate; la măsuri pentru extinderea mecanizării și automatizării producției, modernizarea utilajelor și instalațiilor, introducerea mijloacelor mecanizate și automatizate de calcul;

i) stabilește planul tematic de invenții-inovații; asigură măsurile necesare pentru identificarea și înregistrarea soluțiilor tehnice brevetabile, realizate în cadrul unităților subordonate; ia măsuri să asigure protecția, realizarea și generalizarea invențiilor; se preocupă de brevetarea și valorificarea în străinătate a invențiilor; prezintă propuneri ministerului pentru achiziționarea licențelor care depășesc competența sa;

j) asigură informarea, documentarea și propagarea tehnico-științifică în unitățile componente;

k) stabilește măsuri pentru dezvoltarea bazei materiale a cercetărilor științifice proprii.

B. Investiții și construcții

- a) elaborează planul de investiții pe centrală, pe baza studiilor proprii și a propunerilor unităților componente; elaborează, pe baza propunerilor unităților componente, proiectul planului de finanțare și creditare a investițiilor;
- b) nominalizează investițiile care se finanțează din fonduri centralizate nerambursabile sau din credite bancare aprobate în poziții globale și stabilește volumul investițiilor necentralizate ce se finanțează din fondurile lăsate la dispoziția sa; efectuează cu acordul constructorului virări între investițiile pe care are dreptul să le nominalizeze în plan;
- c) asigură elaborarea prin organizații de proiectare proprii sau prin terți a documentațiilor tehnico-economice pentru investiții; urmărește ca producția noilor obiective să se realizeze în principal cu materii prime și materiale din țară; asigură amplasarea unităților de producție avînd în vedere necesitatea reducerii transporturilor; întocmește studiul comparativ de oferte pentru importuri complexe și propune opțiunea centralei;
- d) stabilește, potrivit legii, indicatorii tehnico-economici și documentațiile tehnico-economice pentru investițiile din fondurile statului — investiții centralizate și necentralizate, în limita competențelor sale;
- e) încheie contracte de antrepriză cu unitățile de construcții pentru efectuarea lucrărilor de investiții sau poate delega acest drept unităților componente; organizează, acolo unde se justifică economic, executarea de lucrări în regie proprie;
- f) stabilește, în colaborare cu furnizorii, grafice pentru livrarea utilajelor din țară și din import, corelate cu termenul de punere în funcțiune a investițiilor;
- g) urmărește realizarea resurselor destinate finanțării investițiilor, în care scop la măsuri pentru constituirea, potrivit planului, a fondurilor ce se realizează pe seama vărsămintelor din amortisment, a beneficiilor realizate și a altor surse;
- h) repartizează fondurile de investiții de care poate dispune în următoarea ordine: — pentru punerea în funcțiune a capacităților și obiectivelor ce urmează să fie date în exploatare în anul de plan; — pentru realizarea studiilor fizice stabilite prin grafice la obiectivele în continuare și la cele noi;
- i) organizează recepția lucrărilor de investiții, aprobă recepția definitivă a obiectivelor de investiții ai căror indicatori tehnico-economici intră în competența sa;
- j) stabilește, cu acordul constructorilor, virările între întreprinderi, de investiții centralizate prevăzute în poziții globale, cu respectarea capacităților și termenelor de punere în funcțiune aprobate, iar pentru

C. Organizarea producției și a muncii

- a) ia măsuri pentru organizarea pe baze științifice a producției în scopul folosirii raționale a capacităților de producție, aplicării de forme și metode moderne de organizare și programare a producției în vederea optimizării proceselor de producție, utilizării de sisteme raționale pentru mișcarea materiilor prime, materialelor și produselor; asigură îmbunătățirea continuă a formelor și metodelor de conducere, perfecționarea structurilor organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare, organizează sistemul informațional potrivit cu atribuțiile și răspunderile ce revin fiecărei trepte ierarhice din centrală și unitățile componente ale acesteia;
 - b) asigură îmbunătățirea continuă a organizării și normării muncii prin folosirea unor forme adecvate de diviziune și cooperare în muncă, raționalizarea muncii de birou, organizarea rațională a locurilor de muncă, organizarea muncii în schimburi; adaptează metodologia generală de normare la specificul activității sale, cu acordul uniunii sindicatelor de ramură; elaborează normative și norme unificate specifice domeniului său de activitate;
 - c) elaborează, pe baza propunerilor unităților componente și a analizelor proprii, planul de normare tehnică a muncii și la măsuri pentru îndeplinirea lui; asigură aplicarea normelor fundamentate științific la toate activitățile și categoriile de personal; controlează modul lor de aplicare și stabilește măsuri pentru ridicarea nivelului calitativ al acestora;
 - d) urmărește valorificarea studiilor proprii și a celor elaborate de unitățile componente, prin aplicarea, extinderea și generalizarea lor; elaborează, pe baza acestora, calcule sintetice privind posibilitățile creșterii producției, sporirii productivității muncii și realizării de beneficii peste plan;
 - e) acordă asistență de specialitate unităților componente, în problemele specifice organizării conducerii, producției și muncii;
 - f) urmărește ca proiectele noilor investiții să fie elaborate pe baza tehnicilor și metodelor organizării științifice a producției și a muncii, în vederea realizării unei eficiențe sporite;
 - g) organizează documentarea și informarea în probleme de organizare a conducerii, producției și muncii.
- ART. 33. În domeniul producției, centrala are următoarele atribuții principale:
- a) elaborează documentația de pregătire tehnologică a producției pentru procese tehnologice tipizate, precum și programele de fabricație pentru unitățile componente pentru care aceste activități se execută centralizat;
 - b) organizează și urmărește aplicarea unor metode moderne de pregătire-programare-lansare și urmărire a producției în vederea utilizării complete a capacităților de producție și a forței de muncă;
 - c) stabilește planul de cooperare între unitățile componente; urmărește și la măsuri pentru îndeplinirea acestuia; asigură relațiile de cooperare cu alte centrale;
 - d) organizează activitatea de reparație a utilajelor, a aparatelor de măsură și control, a producției de SDV-uri și piese de schimb pentru utilajele proprii, precum și alte activități de producție auxiliare care să asigure deservirea unităților componente; organizează și controlează activitatea de metrologie, precum și alte activități de producție auxiliare sau de prestării, prin care se asigură deservirea unităților componente;
 - e) organizează și îndrumă desființarea activității de control tehnic de calitate în unitățile componente;
 - f) stabilește și ia măsurile necesare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și măsurile necesare specifice din cadrul unităților componente.
- ART. 34. În domeniul comercial, centrala are următoarele atribuții principale:

a) elaborează normele și normativele de consum care se aprobă prin planul de stat și departamentelor, pentru materii prime, materiale, combustibili, energie; stabilește asemenea norme și normative pentru alte materii prime și materiale în vederea fundamentării tehnico-economice a consumului productiv; se preocupă de continuarea îmbunătățirii de normelor și normativelor de consum, răspunde de asigurarea bazei materiale a unităților componente, respectînd prevederile planului de stat și ale altor regulamente legale;
- b) asigură aprovizionarea ritmică cu materii prime, materiale, combustibili și energie a unităților componente; stabilește nomenclatorul produselor a căror aprovizionare se asigură de către centrală; elaborează necesarul pentru aceste produse, încheie contracte economice de lungă durată, anuale sau pe perioade mai mici, urmărește și răspunde de realizarea lor, precum și a produselor la care unitățile componente derulează pe specificitatea contractele încheiate de

Lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat

(Urmare din pag. a II-a)

centrală; urmărește modul în care unitățile componente încheie contractele sau realizează aprovizionarea pentru produsele lăsate în competența lor;

e) stabilește relații, încheie contracte cu furnizorii străini și urmărește realizarea livrărilor; efectuează importurile complexe direct sau prin relații cu alte organizații importatoare;

f) asigură folosirea judicioasă a materiilor prime și materialelor deficitare din țară și din import, extinderea utilizării în consum a materialelor indigene înlocuitoare, valorificarea deșeurilor, recuperarea ambalajelor refolosibile;

g) asigură dimensionarea justă a stocurilor fiind măsuri pentru stabilirea normelor de stoc pentru materiile prime, materiale, combustibili, energie; ia măsuri pentru preîntâmpinarea formării de stocuri supranormative și pentru lichidarea celor deja formate; a) aprobă normele de stoc care sînt în competența sa; asigură redistribuirea între unitățile componente, precum și la alte unități a stocurilor disponibile;

h) propune organului ierarhic superior fondurile valutare necesare importurilor și după aprobare ia măsuri de realizare a importurilor în strictă concordanță cu necesitățile obiective ale unităților componente; elaborează fișele tehnice pentru importul departamental și asigură contractarea din timp și livrarea la termen a produselor din import sau urmărește contractarea pentru produse ce se contractează de către firmele importatoare; asigură aprovizionarea unităților componente cu produsele din import;

i) organizează și rezolvă direct problemele privind importurile complexe și relațiile privind această activitate cu alte organizații importatoare;

l) urmărește modul în care unitățile componente încheie contractele și realizează aprovizionarea tehnică materială, pentru produsele lăsate în competența lor;

o) organizează, după caz, depozite proprii de aprovizionare.

B. Desfacere

a) organizează prospectarea pieței interne și externe în vederea cunoașterii necesităților de consum; stabilește relații directe cu beneficiarii pentru constituirea portofoliului de comenzi și determinarea altor elemente utile încheierii contractelor economice;

b) întocmește balanțe pentru planurile anuale și de perspectivă la produsele la care este coordonator, cu obligația de a asigura acoperirea necesarului justificat al economiei, folosind în acest scop alte resurse proprii, cit și ale celorlalți furnizori indiferent de subordonarea acestora, precum și de cele provenite din import; colaborează cu alte centrale și unități furnizoare și beneficiare și cu organele ierarhice ale acestora la stabilirea celor mai eficiente soluții de echilibrare a balanței de materiale; asigură utilizarea integrală și cu maximum de eficiență a capacităților de producție, asimilarea de produse noi, dimensionarea judicioasă a stocurilor, încadrarea consumurilor în normele și normativele stabilite, extinderea folosirii înlocuitoarelor și a materialelor prime și materialelor din țară, luînd sau propunînd măsuri pentru intensificarea fabricării acestora; înscrie în balanțe rezerve de plan corespunzătoare, în scopul desfășurării ritmice a procesului de producție și realizării sarcinilor de plan și dispune utilizarea lor potrivit competențelor ce-l revin; asigură optimizarea transportului materiilor prime și materialelor de masă;

c) elaborează planul pentru produsele destinate exportului și stabilește măsurile care se lînviează în cadrul sarcinii valorice de export „alte produse”; asigură valorificarea mărurilor pe piața externă și creșterea eficienței exportului;

d) stabilește nomenclatorul produselor pentru care centrala încheie contracte ca furnizor, inclusiv al produselor pentru care unitățile componente derulează pe cont propriu contractele încheiate de centrală, precum și nomenclatorul produselor ce se contractează în desfacere de către unități prin relații directe cu beneficiarii; încheie contracte cu beneficiarii interni și externi, urmînd realizarea în termen a livrărilor;

e) elaborează, împreună cu ceilalți producători, și difuzează cataloge comerciale cuprinzînd produsele pentru care li revine sarcina de coordonator de balanțe, precum și alte produse realizate de unitățile componente, cu indicarea tuturor elementelor necesare stabilirii relațiilor contractuale; revizitează și îmbunătățește anual catalogele elaborate;

o) organizează și, după caz, participă la târguri, expoziții, de-

monstrații practice pentru produsele la care este coordonator sau care se realizează de unitățile componente; întocmește albume și prospecte cuprinzînd caracteristicile calitative și domeniile de utilizare a produselor; ia orice măsuri pentru difuzarea largă a produselor din profilul lor;

g) îndeplinește, din însărcinarea organului căruia îi este subordonată, rolul de furnizor general pentru livrările de instalații complexe;

h) încheie contracte cu Banca Română de Comerț Exterior pentru obținerea de credite în valută;

i) organizează, după caz depozite de desfacere și magazine proprii de prezentare și vânzare în țară și în străinătate, „service-uri”, precum și vânzări în consignatie;

j) efectuează exportul și importul de produse prin compartimentele specializate, întreprinderii proprii de comerț exterior sau prin alte unități cu activitate de comerț exterior;

k) poate participa sau poate avea următoarele forme de reprezentare în străinătate: reprezentanți comerciali proprii permanenți sau temporari; birouri tehnico-comerciale, societăți comerciale mixte; reprezentanți locali — persoane fizice sau juridice; alte forme de reprezentare comercială;

l) aprobă, pentru unitățile componente, planurile de transport cu mijloace proprii;

m) urmărește utilizarea corespunzătoare a mijloacelor de transport și ia măsuri în vederea evitării transporturilor neeconomice;

n) răspunde de rezolvarea reclamațiilor externe referitoare la calitate, ambalaje, termene de livrare sau alte condiții prevăzute în contractele interne și externe, suportînd daunele care provin din vina centralei.

ART. 35. Centrala asigură cooperarea în producție cu firme și organizații din străinătate, în limita competențelor ce-l revin, poate iniția, trata și încheia acțiuni și contracte de cooperare privind: exportul de produse pe termen lung, cooperarea în producție și în activitatea comercială, realizarea de importuri complexe prin cooperare, procurarea de materii prime deficitare prin livrări de produse, obținerea de licențe, tehnologii, instrucțiuni de fabricație, funcționare și exploatare a instalațiilor, precum și asistență tehnică; păstrarea pe noi piețe, atît ca furnizor principal, cit și ca subfurnizor, în condițiile Legii cu privire la activitatea de comerț exterior, de cooperare economică și tehnico-stiințifică.

ART. 36. În domeniul financiar contabil centrala are următoarele atribuții principale:

a) elaborează planul financiar și asigură mobilizarea tuturor rezervelor și utilizarea eficientă a resurselor financiare puse la dispoziție;

b) stabilește, pentru unitățile componente, după necesitate, indicatorii financiari — anuali și pe trimestre — în limita indicatorilor comunicați de organul căruia îi este subordonată; repartizează beneficiile planificate pe distanții legale; întocmește comunicările de vîrsămînte din beneficii;

c) adaptează, în cursul execuției, planurile financiare ca urmare a modificării indicatorilor economici, conform reglementărilor în vigoare;

d) elaborează indicații pentru aplicarea în unitățile componente, potrivit specificului activității lor, a metodei și formulărilor de planificare financiară;

e) elaborează propuneri pentru proiectele planului de credite și de casă și repartizează pe unitățile componente plafoanele aprobate; pentru eventuale nevoi suplimentare de fonduri care apar în cursul trimestrului, poate solicita credite la unitățile bancare la care are cont;

f) analizează cauzele care au condus la depășirea fondurilor planificate la unitățile componente, care folosesc credite restrictive și ia măsuri care să asigure în timp scurt încadrarea acestora în fondurile planificate;

g) efectuează studii și analize cu privire la eficiența fondurilor de producție, evoluția acumulărilor bănești, a structurii cheltuielilor materiale, a stocurilor de valori financiare și a altor indicatorii financiari;

h) ia măsuri pentru efectuarea recalcularii periodice a normativelor mijloacelor circulante, urmînd accelerarea vitezei de rotație a acestora, prin îmbunătățirea aprovizionării tehnico-materiale, a programelor de producție și a activității de desfacere; urmărește situația stocurilor de valori materiale și ia măsuri pentru încadrarea unităților componente în normativul total al mijloacelor circulante, pentru lichidarea stocurilor supra-normative cu mișcare lentă și fără mișcare, precum și preîntîmpinarea formării lor în viitor;

o) răspunde de îndeplinirea planului financiar pe ansamblul cen-

lor prin cursuri de calificare, școli profesionale, ucenicie la locul de muncă, școli de maștri și altele pe baza planului de școlarizare și în limita fondurilor alocate prin plan; organizează, potrivit legii, perfecționarea lucrătorilor în domeniul de activitate al centralei industriale și în probleme de conducere și organizare;

i) asigură baza materială, dotarea unităților școlare și cadrelor didactice de specialitate necesare;

o) asigură aplicarea principiilor generale privind salarizarea și perfecționarea formelor de stimulare materială a tuturor salariaților din centrală și unitățile componente, atît în ceea ce privește legarea mai strînsă a retribuțiilor lor de rezultatele obținute de fiecare în parte, cit și de rezultatele de ansamblu obținute în cadrul acestora;

h) ia măsuri pentru organizarea activității de apărare a secretului de stat de către personalul din cadrul centralei și de unitățile componente;

i) ia măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și folosirea rațională a forței de muncă; organizează și urmărește realizarea acțiunilor sociale pe centrală și unitățile componente referitoare la înființarea de cantine, creșe, grădinițe, spații de cazare, rezolvarea problemelor de asistență medicală, precum și de asigurare a bazei materiale necesare acțiunilor culturale-sportive.

ART. 38. În cadrul centralei pot funcționa, în afară de întreprindere, unități cu gestiune economică fără personalitate juridică — fabrici, uzine, exploatari, secții, șantiere, ateliere, depozite și altele similare. Acestea pot avea independență operațională, subcont la bancă, pot beneficia de credite bancare, pot încheia contracte și pot avea relații economice și financiare, prin delegare, în limita competențelor stabilite de centrala de care aparțin. Aceste unități exercită o parte din atribuțiile prevăzute pentru întreprindere la cap. I, stabilite de către centrala de care aparțin, în funcție de mărimea, amplasarea și condițiile specifice de producție. Centrala exercită pentru aceste unități o parte din atribuții, astfel încît să se creeze condiții pentru a se concentra asupra realizării cantitative, calitative și în condiții de eficiență maximă a producției; centrala răspunde de totalitatea activităților pe care le exercită în mod centralizat pentru întreprindere și celelalte unități componente.

ART. 39. Unitățile prevăzute la articolul precedent se înființează după cum urmează:

— fabrici, uzine, exploatari și altele care au organizare asemănătoare cu cea a întreprinderilor prevăzute la art. 1, prin ordinarul ministrului, pe baza hotărîrii Colegiului ministrilor, respectiv prin decizia comitetului executiv al consiliului popular;

— secții, șantiere, ateliere, depozite și altele unități similare, prin hotărîrea consiliului de administrație al centralei.

Prin actul de înființare se stabilesc denumirea, obiectul activității și sediul acestora.

Desființarea acestor unități sau modificarea denumirii, obiectului activității sau sediului se face de către organul care le-a înființat.

ART. 40. Centralele înzestrate, după caz, la înființare, unitățile prevăzute la art. 38 cu fonduri fixe și le pot dota cu mijloace circulante necesare desfășurării activității, cu avizul Ministerului Finanțelor, stabilind și modul de utilizare a acestora.

ART. 41. Sistemul de premiere din beneficii, prevăzut de reglementările în vigoare, se poate aplica unităților prevăzute la art. 38 independent de rezultatele pe ansamblu centralei din care fac parte, în situația în care se urmăresc și evidențiază distinct rezultatele activității economice proprii.

CAPITOLUL III CONDUCEREA UNITĂȚILOR ECONOMICE

SECȚIUNEA I

Dispoziții comune

ART. 42. În Republica Socialistă România conducerea colectivă a organizațiilor economice se realizează în condițiile prezentei legi de comitete de direcție, consiliile de administrație și adunările generale ale salariaților.

Comitetele de direcție se organizează la întreprinderi și la unele unități componente ale centralelor, stabilite de acestea. Consiliile de administrație se organizează la centrale.

Președintele comitetului de direcție este directorul sau conducătorul unității respective, iar al consiliului de administrație, directorul general al centralei.

Pentru conducerea operativă a activității unităților economice, comitetele de direcție de la unitățile mari și complexe pot constitui comitete de conducere operativă, în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor și a două treimi din totalul membrilor.

ART. 43. Organele de conducere colectivă au caracter deliberativ, desfășurîndu-și activitatea în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor și a două treimi din totalul membrilor.

ART. 44. Pentru analiza unor probleme de mare complexitate sau care interesează întreaga activitate a centralei sau a întreprinderii și a celorlalte unități componente ale centralei, precum și pentru elaborarea unor propuneri de rezolvare a acestora, organele de conducere colectivă pot constitui grupe de lucru cuprinzînd specialiști din cadrul sau din afara unității respective; pentru specialități din alte unități se va cere acordul conducătorilor acestora.

ART. 45. La ședințele comitetului de direcție și ale consiliului de administrație pot fi invitați delegați ai organelor centrale, ai băncilor, organizațiilor economice și instituțiilor interesate în examinarea problemelor puse în discuție; de asemenea în funcție de specificul problemelor ce urmează a fi analizate pot fi invitați specialiști atît din cadrul unităților respective, cit și din afara lor.

ART. 46. Comitetele de direcție, consiliile de administrație și adunările generale ale salariaților și organele de conducere colectivă operativă ale acestora răspund în fața conducerii colective ierarhice superioare; totodată fiecare membru răspunde în fața organului de conducere colectivă din care face parte atît pentru îndeplinirea sarcinilor ce-l sînt repartizate, cit și pentru întreaga activitate a unității.

Comitetul de direcție și consiliul de administrație răspund față de adunarea generală a salariaților pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin.

SECȚIUNEA II Organizarea și funcționarea comitetului de direcție

ART. 48. Comitetele de direcție al întreprinderii sau al unității componente a centralei cuprind 7 pînă la 25 membri; numărul acestora se stabilește de către organul căruia îi este subordonată unitatea în funcție de numărul de salariați permanenți, potrivit anexei la prezenta lege; la stabilirea numărului de membri se va ține seama de volumul producției, complexitatea și dispersarea activității.

Din comitetul de direcție fac parte:

a) directorul sau conducătorul unității și directorii pe specialități, sau după caz, inginerul șef și contabilul șef;

b) șeful controlului tehnic de calitate;

c) șefii unor compartimente de muncă, conducători ai celor mai importante secții de producție, specialiști de înaltă calificare din producție, precum și oameni de știință. Membrii comitetului de direcție din rîndul acestor cadre sînt numiți de către organul căruia îi este subordonată întreprinderea sau unitatea componentă pe baza propunerilor adunării generale a salariaților și cu consultarea directorului sau conducătorului unității respective; membrii comitetelor de direcție din afara întreprinderii se numesc cu acordul conducătorului instituției din care fac parte;

d) unu pînă la nouă reprezentanți ai salariaților aleși din rîndul muncitorilor, maștrilor și personalului tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ la fiecare doi ani, în adunările generale ale salariaților; numărul acestora se stabilește în limitele prevăzute în anexă, de acord cu comitetele unităților sindicale pe ramură, de către organul căruia îi este subordonată întreprinderea sau unitatea componentă;

e) secretarul organizației Partidului Comunist Român din unitatea respectivă;

f) președintele comitetului sindicalului ca reprezentant de drept al conducerii sindicatului din unitatea respectivă; delegatul comitetului sindicalului la unitățile fără comitete sindicale proprii;

g) secretarul organizației Unitunii Tineretului Comunist din unitatea respectivă.

ART. 49. În ședințele comitetului de direcție va participa un reprezentant al consiliului de administrație al centralei din care face parte unitatea, sau al organului căruia îi este subordonată și în funcție de specificul problemelor ce urmează a fi analizate, pot fi invitați specialiști din cadrul unității sau din afara acesteia; la dezbaterile problemelor economice-financiare și de apărare a integrității avutului obșteșc participă și conducătorul compartimentului de control financiar intern.

ART. 50. Comitetele de direcție prezintă, semestrial, în fața adunării generale a salariaților, dări de seamă cu privire la activitatea unității, situația economică-financiară a acesteia și activitatea proprie desfășurată în scopul îndeplinirii planului, sarcinile ce revin comitetului de direcție și colectivului de salariați în perioada următoare, precum și măsurile organizatorice și tehnice pentru îndeplinirea lor.

ART. 51. Comitetele de direcție al întreprinderilor sau al unităților componente ale centralei are următoarele atribuții principale:

a) aprobă planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite;

b) stabilește măsuri tehnico-organizatorice și analizează periodic aplicarea lor în vederea realizării sarcinilor de plan, mobilizării rezervelor din unitate și valorificării superioare a potențialului ei economic;

c) stabilește măsuri pentru încheierea la timp a contractelor economice;

d) aprobă balanțele materiale pentru care îndeplinește funcția de coordonator;

e) efectuează, în cazuri justificabile, modificări ale sarcinilor anuale de producție în unități naturale la sortimentele care alcătuiesc grupele de produse ce se aprobă prin planul de stat, cu acordul beneficiarilor și cu condiția respectării sarcinii totale anuale la grupele de produse res-

pective, precum și a indicatorilor valorici stabiliți prin plan și buget;

f) stabilește măsuri pentru aprovizionarea cu materiile prime și materialele necesare înainte de începerea procesului de producție;

g) analizează și ia măsuri pentru îndeplinirea ritmică a planului de export-import, realizarea obligațiilor prevăzute în contracte, respectarea termenelor de livrare și ridicarea eficienței activității de comerț exterior;

h) stabilește măsuri pentru îmbunătățirea organizării producției și a muncii și asigură acestei activități un caracter continuu și sistematic; adoptă programul de studii specifice acestui domeniu de activitate;

i) aprobă structura organizatorică elaborată pe baza normelor generale stabilite pe ramură sau subramură, precum și regulamentul de organizare și funcționare; aprobă gradarea secțiilor de producție și a șantierelor de construcții-montaj pe baza metodei de înțelegere; stabilește măsuri pentru perfecționarea sistemului informațional și mecanizarea prelucrării datelor;

j) aprobă normativele de muncă locale și numește comisiile care aprobă normele de muncă, cu acordul organului sindical din unitate; stabilește programul de elaborare și re-examinare a normelor și a normativelor de muncă;

k) aprobă normele de consum de materii prime, materiale și combustibili pentru activitățile la care nu sînt întocmite norme departamentale sau cu caracter republican;

l) aprobă, în limitele stabilite, potrivit legii, documentațiile tehnico-economice și achiziționarea de utilaje pentru investițiile prevăzute în plan, precum și pentru lucrările de perfecționare a tehnicii și tehnologiei, modernizări, reutilități, dezvoltări; achiziționarea de utilaje și obiecte de inventar din categoria fondurilor fixe, care sînt cuprinse global în planul de investiții și nu figurează în cadrul unui deviz general;

m) analizează periodic modul cum sînt exploatate, întreținute și reparare fondurile fixe din dotare, în vederea asigurării unei utilizări cit mai raționale a acestora;

n) analizează evoluția acumulărilor bănești și rentabilitatea, structura cheltuielilor și a stocurilor de valori materiale și ia măsuri pentru utilizarea, cu maximum de eficiență a fondurilor de producție;

o) analizează modul cum se realizează gestionarea bunurilor materiale, stabilește măsuri pentru asigurarea integrității patrimoniului unității respective și îl dispun, în limita competențelor legale, pentru recuperarea pagubelor aduse avutului obșteșc;

p) aprobă bilanțul; aprobă volu, mul total al cheltuielilor ce se pot face pe seama profitului de cost pentru acțiuni de publicitate și reclamă; aprobă în limita competențelor acordate, trecerea pe seama cheltuielilor de producție a valorilor materiale constatate la inventariere și scăderea din contabilitate a altor pagube dacî nu se datoresc viinelor cuiva;

o) organizează recrutarea, selecționarea, încadrarea, orientarea și promovarea personalului; răspunde de organizarea și buna desfășurare a activității de perfecționare a pregătirii profesionale a lucrătorilor și analizează periodic stadiul realizării măsurilor corespunzătoare;

s) aprobă, în condițiile legii, încadrarea și eliberarea din funcție a directorilor pe funcțiuni, inginerilor șefi, inginerilor șefi adjuncți și contabililor șefi și a altor funcții care intră în competența sa potrivit legii;

t) aprobă, împreună cu comitetul sindicalului, regulamentul de ordine interioară și la măsurile necesare pentru buna desfășurare a activității comisiilor de judecată;

u) aprobă, împreună cu comitetul sindicalului, proiectul contractului colectiv de muncă și analizează periodic îndeplinirea prevederilor acestuia; repartizează spațiul locativ;

v) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de organul căruia îi este subordonată unitatea.

ART. 52. Colectivul de conducere operativă al comitetului de direcție se compune din 3—7 membri și este alcătuit din directorul sau conducătorul unității, directorii pe specialități sau după caz inginerul șef, contabilul șef, precum și alte cadre de conducere și specialiști din cadrul unității numiți de comitetul de direcție. La dezbaterile problemelor care privesc drepturile și obligațiile ale salariaților participă și președintele comitetului sindicalului.

ART. 53. Colectivul de conducere operativă are următoarele atribuții principale:

a) organizează și urmărește îndeplinirea sarcinilor de plan pe unitate, secții și sectoare de activitate; stabilește măsuri pentru folosirea deplină a capacităților de producție, utilizarea rațională a forței de muncă și a timpului de lucru;

b) modifică — în cazuri justificabile — sarcinile de plan anuale și trimestriale ale secțiilor și sectoarelor de activitate, cu respectarea nivelului indicatorilor aprobați pe totalitate, pe an și pe trimestru, precum și a obligațiilor rezultate din contractele încheiate;

c) aprobă în limitele stabilite de comitetul de direcție:

— executarea lucrărilor de mică mecanizare și alte lucrări necuprinse în planul de investiții și care se realizează din credito bancare;

— realizarea unor investiții în regiile sau antreprize care, potrivit dispozițiilor legale, pot fi executate din resurse proprii, lăsate la dispoziția unității, precum și cele din fondurile atribuite în acest scop de organul căruia îi este subordonată întreprinderea și celelalte unități componente;

d) nominalizează obiectivele de investiții în cadrul volumului stabilit de organul căruia îi este subordonată întreprinderea în poziții globale și care se finanțează din fonduri centralizate sau credite bancare;

e) aprobă planul și nominalizarea lucrărilor de reparatii capitale în limita planului valoric stabilit de organul căruia îi este subordonată întreprinderea;

f) ia măsuri pentru aplicarea corespunzătoare a normelor de protecția muncii;

g) stabilește măsuri pentru aplicarea corectă a sistemului de salarizare și de premiere; stabilește măsuri pentru aplicarea și respectarea legislației muncii;

h) aprobă încadrarea și eliberarea din funcție a șefilor de serviciu și a șefilor de secție;

i) asigură, potrivit prevederilor legale, condiții pentru funcționarea corespunzătoare a canteinelor și realizarea acțiunilor cu caracter social-cultural pentru salariații unității;

j) în unitățile comerciale și cele care prestează servicii pentru populație, analizează și adoptă măsuri pentru îmbunătățirea aprovizionării populației, realizarea planului de desfacere, a planului de încasări în numerar, reducere cheltuielilor de circulație, folosirea mai bună a bazei tehnico-materiale, introducerea formelor moderne de servicii;

k) prezintă rapoarte în fața comitetului de direcție asupra modului în care au fost aduse la îndeplinire hotărîrile luate;

l) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de comitetul de direcție al unității.

ART. 54. Directorul întreprinderii, respectiv conducătorul unității componente a centralei, asigură conducerea curentă și aduce la îndeplinire hotărîrile comitetului de direcție, colectivului de conducere operativă, adunării generale a salariaților și sarcinile stabilite de organul căruia îi este subordonată unitatea. În acest scop:

a) ia măsurile necesare, potrivit dispozițiilor legale, pentru realizarea prevederilor de plan, buna organizare a producției, asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă, îmbunătățirea activității unității respective;

b) asigură aplicarea principiului muncii colective în activitatea desfășurată de către comitetul de direcție și colectivul de conducere operativă;

c) adoptă măsuri pentru îmbunătățirea tehnologiilor de fabricație; organizează controlul tehnic de calitate pe faze de fabricație, asigură documentațiile tehnice pentru realizarea de produse noi și modernizarea celor existente;

d) analizează și stabilește măsuri pentru aprovizionarea ritmică a secțiilor de producție cu materii prime, materiale, combustibili și energie; adoptă măsuri pentru reducerea consumurilor de materii prime și materiale, eliminarea cheltuielilor neproductive, optimizarea stocurilor de valori materiale;

e) stabilește, cu acordul beneficiarului, prețuri și tarife la produsele și serviciile lăsate în competența unității, precum și adaosuri sau bonificații, conform reglementărilor legale;

f) asigură informarea operativă a membrilor comitetului de direcție și colectivului de conducere operativă asupra desfășurării activității unității și a principalelor probleme și măsuri luate pe parcurs;

g) stabilește delegările de atribuții pe trepte ierarhice și compartimente de muncă în cadrul unității respective pe baza structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare; ia măsuri pentru organizarea controlului îndeplinirii sarcinilor;

h) încadrează și eliberează din funcție personalul de execuție din unitate și cel care nu este prevăzut în competența organelor de conducere colectivă.

ART. 55. Directorul întreprinderii, respectiv conducătorul unității componente a centralei reprezintă și angajează juridic în relațiile cu persoanele fizice și fizice în fața organelor jurisdicționale. De asemenea, poate da delegație în acest scop și altor angajați.

SECȚIUNEA III Organizarea și funcționarea consiliului de administrație

ART. 56. Consiliul de administrație al centralei este format din cel mult 35 persoane și se compune din:

(Cont. în pag. a IV-a)

Lege cu privire la organizarea și conducerea unităților economice de stat

(Urmare din pag. 1-3)

a) directorul general al centralei și directorii din centrală;
b) directori și conducători ai unităților componente;
c) 3 până la 10 membri dintre specialiștii din cadrul centralei și din afara acesteia, cadre didactice, oameni de știință, reprezentanți ai organelor financiare-bancare și alte cadre cu experiență îndelungată și înaltă calificare; numărul acestora este stabilit de conducerea colectivă a organului în subordinea căruia se află centrala, în funcție de complexitatea activității acesteia.
Membrii consiliului de administrație prevăzuți la pct. b și c se numesc de conducerea colectivă a organului cărui li este subordonată centrala, la propunerea directorului general, iar pentru cei din afara centralei și cu acordul conducătorului instituției din care fac parte;
d) un reprezentant al sindicatelor din unitățile aparținând centralei.
În cazurile când consiliul de administrație dezbate probleme de importanță deosebită pentru ansamblul activității centralei, cum sînt aprobarea planului, a bilanșului, studiul generale de dezvoltare în perspectivă, sau probleme care privesc activitatea unei anumite unități, la dezbateri vor fi invitați și directorii unităților respective, chiar dacă nu sînt membri ai consiliului de administrație.
ART. 57. În cazurile în care centrala se constituie pe structura unei unități, consiliul de administrație poate exercita atribuțiile comitetului de direcție al unității respective.
În acest caz, pentru dezbaterile și rezolvarea problemelor care privesc numai activitatea unității pe structura căreia s-a constituit centrala, consiliul de administrație îndeplinește atribuțiile comitetului de direcție. Din componența sa fac parte membrii consiliului de administrație din aparatul centralei, conducătorul unității respective, precum și reprezentanții salariaților, secretarii organizației de partid, președintele comitetului sindicatului, secretarul organizației Uniunii Tineretului Comunist din unitatea respectivă și specialiștii stabiliți de consiliul de administrație.
ART. 58. În cadrul centralei funcționează consiliul tehnico-științific. Desemnarea membrilor consiliului tehnico-științific, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestuia se aprobă de consiliul de administrație.
ART. 59. Consiliul de administrație are următoarele atribuții principale:
a) aprobă planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite, defalcarea indicatorilor de plan pe unitățile componente și măsurile necesare pentru realizarea acestora; aprobă bilanșele materiale pentru care centrala îndeplinește funcția de coordonator, precum și bilanșele sortimentelor care compun produsele sau grupele de produse, la care balanșele se aprobă de Consiliul de Miniștri sau de conducerea organului cărui li este subordonată centrala;
b) aprobă în cazuri justificate, modificarea sarcinilor de plan anuale și trimestriale pe care le-a stabilit pentru unitățile componente; modifică sarcinile anuale de producție în unitățile naturale, la sortimentele care alcătuiesc grupele de produse ce se aprobă prin planul de stat, cu acordul beneficiarilor și cu condiția respectării sarcinilor totale anuale la grupele de produse respective, precum și a indicatorilor valorici stabiliți prin plan și buget;
c) aprobă înființarea unităților din cadrul centralei — secții, șantiere, ateliere, depozite și altele similare;
d) aprobă măsurile de profilaxie a unităților componente;
e) aprobă planul de studii în domeniul cercetării și valorificării cercetărilor, al standardizării, invențiilor și inovațiilor;
f) analizează periodic și răspunde de modul cum se desfășoară activitatea de cunoaștere, încercare, promovare și perfecționare a pregătirii cadrelor; asigură pregătirea cadrelor necesare noulor obiective ce urmează să se dea în funcționare;
g) dezbate periodic activitatea economică-financiară și stabilește măsurile de îmbunătățire a acesteia, aprobă situația economică-financiară a unităților componente și supune spre aprobare organului cărui li este subordonată centrala bilanșul acestuia; aprobă volumul total al cheltuielilor ce se pot face pe seama pretului de cost pentru secțiunile de publicitate și reclamă; stabilește, de la caz la caz, drepturile unităților componente de a avea subcont de decontare la bancă;

h) aprobă constituirea fondului prevăzut la art. 24, 25 și modul de utilizare a acestuia; aprobă modul de utilizare pe destinațiile legale a fondului de rezervă constituit;
i) stabilește limite de competență pentru unitățile componente privind încasări și plăți;
j) stabilește numărul de personal tehnic, economic, de altă specialitate și administrativ pentru aparatul centralei și al unităților componente în limita planului de muncă și salarii aprobat, pe baza normelor de muncă;
k) aprobă structura organizatorică a centralei pe baza normelor generale stabilite potrivit legii; aprobă regulamentul de organizare și funcționare al centralei; regulamentul de funcționare al consiliului de administrație; regulamentul de ordine interioară; aprobă nomenclatorul de funcții specifice pentru unitățile din subordine pe baza nomenclatoarelor de funcții stabilite pe ramură; aprobă în cadrul indicatorilor de plan stabiliți, înființarea de unități proprii de cercetare cu acordul organului cărui li este subordonată centrala;
l) hotărăște, în condițiile legii, încadrarea și eliberarea directorului sau a conducătorului, precum și a locuitorilor acestora, din unitățile componente. Pentru unitățile componente mari și complexe stabilite de ministri și de către organ central sau local al administrației de stat, numirea și eliberarea directorului se face cu acordul ministrului sau conducătorului acestora;
m) aprobă pe baza metodologiei în vigoare, gradul unităților componente, în afara celor de grad special;
n) aprobă, în condițiile legii și în limitele stabilite de organul cărui li este subordonată centrala, reduceri de stagiu pentru cadre cu o pregătire excepțională care ocupă funcții de conducere, cu excepția conducerii centralei;
o) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege și însărcinări stabilite de organul cărui li este subordonată centrala.
ART. 60. Biroul executiv al consiliului de administrație se compune din 5-9 membri și este alcătuit din directorul general, directorii centralei, alte cadre de conducere și specialiștii din cadrul acesteia numiți de consiliul de administrație, precum și reprezentantul sindicatului.
ART. 61. Biroul executiv, în exercitarea conducerii operative, are următoarele atribuții principale:
a) organizează și urmărește îndeplinirea sarcinilor de plan în unitățile componente;
b) aprobă modificarea sarcinilor de producție în unitățile naturale sau natural-convenționale, la produsele și sortimentele nominalizate departamental în cazul renunțării de către beneficiarii la contractele încheiate sau din lipsă de comenzi, la nivelul sarcinilor stabilite, sporind producția la alte sortimente care au asigurată desfacerea, cu respectarea sarcinilor valorice de producție și a acumulărilor bănești planificate;
c) aprobă, potrivit legii, studiile tehnico-economice precum și proiectele în fază unică, inclusiv indicatorii tehnico-economici și graficele de realizare pentru lucrările de investiții; documentația tehnico-economică pentru lucrările de mică mecanizare; documentația tehnico-economică pentru investiții neconcentrate;
d) numește, potrivit legii, comisia de recepție a obiectivelor de investiții; aprobă punerea în funcțiune și măsurile pentru realizarea indicatorilor tehnico-economici la investițiile din competența sa de a-probare;
e) aprobă transferul de fonduri fixe la alte centrale sau întreprinderi din cadrul aceluiași organ central, cărui li este subordonată centrala. În limita competențelor stabilite de către acesta;
f) analizează și la măsurile pentru îndeplinirea ritmică a planului de export-import, realizarea obligațiilor prevăzute în contracte, respectarea termenelor de livrare și ridicarea eficienței activității de comerț exterior;
g) aprobă suplimentări la planul de export, în tot cursul anului, la produsele a căror balanșă nu se supune aprobării Consiliului de Miniștri;
h) aprobă planurile de transport cu mijloace proprii pentru unitățile componente, urmărește utilizarea corespunzătoare a acestora și la măsurile în vederea evitării transporturilor neeconomice;
i) aprobă prețuri și tarife la produsele și serviciile lăse în competența centralei, precum și adăugarea sau modificarea cu acordul beneficiarilor, conform regulamentelor legale;
j) aprobă, potrivit legii, angajările și restituirea de cheltuieli pentru proiectare, construire a prototipurilor și efectuarea experimentă-

de organizare și funcționare a centralei;

k) încadrează și eliberează din funcție personalul de execuție din centrală și cel care nu este prevăzut în competența organelor de conducere colectivă.
ART. 63. Directorul general reprezintă și angajează centrala în relațiile cu persoanele juridice și fizice, precum și în fața organelor judecătorești. De asemenea, el poate da delegații în acest scop și altor angajați.
SECTIUNEA IV
Adunarea generală a salariaților
ART. 64. Adunarea generală a salariaților constituie forma superioară de conducere colectivă a unităților economice, forum în care muncitorii, inginerii, tehnicienii, economiștii, toți salariații participă în mod organizat la conducerea întregii activități, la dezbaterile și soluționarea problemelor legate de îndeplinirea sarcinilor în domeniul economic cit și la realizarea sarcinilor prevăzute în contractul colectiv.
Adunarea generală a salariaților are în principal următoarele atribuții:
a) dezbate planul cincinal și planurile anuale îmbunătățite în vederea mobilizării cit mai depline a rezervelor interne prin reducerea consumurilor specifice și a cheltuielilor de producție, asigurării creșterii productivității muncii, a eficienței activității economice, îmbunătățirii condițiilor de muncă și social-culturale ale salariaților;
b) aprobă angajamentele colective, vului de muncă privind depășirea indicatorilor de plan și măsurile tehnico-organizatorice care să asigure îndeplinirea sarcinilor de plan și a angajamentelor asumate;
c) aprobă contractul colectiv de muncă care va fi semnat ulterior de către conducătorul unității din partea organului colectiv de conducere și de către președintele comitetului sindicatului din partea salariaților;
d) analizează mersul îndeplinirii sarcinilor de plan, al angajamentelor și al prevederilor din contractul colectiv, pe baza datelor de seamă prezentate de organul de conducere colectivă și adoptă măsuri în vederea îmbunătățirii activității în perioada următoare; aprobă programul de elaborare și reexaminare a normelor și normativelor de muncă, analizează modul cum s-au dus la îndeplinire măsurile stabilite în ședința anterioară;
e) aprobă, în condițiile legii, formule de salarizare ce se utilizează în unitate;
f) aprobă darea de seamă anuală asupra activității unității și a organului de conducere colectivă, modul de utilizare a beneficiilor în condițiile și după criteriile prevăzute prin dispoziții legale;
g) alege reprezentanții salariaților care fac parte ca membri din organele de conducere colectivă și hotărăște revocarea celor care nu au desfășurat o activitate corespunzătoare; propune salariații care urmează să facă parte din comitetul de direcție.
ART. 65. La întreprinderi, respectiv la unitățile componente ale centralelor, se organizează adunări generale ale salariaților, iar la cele mari sau cu largă răspândire teritorială, adunări generale ale reprezentanților salariaților; la acestea din urmă se vor organiza în prealabil adunări ale salariaților pe secții, ateliere, sectoare, șantiere, exploatarea sau alte similare. Cu acest prilej se vor alege prin vot deschis reprezentanții salariaților pentru adunarea generală.
La adunările generale pe întreprinderi și respectiv la unitățile componente ale centralei, vor participa membrii comitetului de direcție, reprezentanții ai organelor teritoriale superioare unității, precum și ai organelor de partid și organizațiilor de masă.
ART. 66. Numărul reprezentanților salariaților aleși pentru adunările generale pe întreprinderi și respectiv la unitățile componente ale centralei se stabilește de comitetul sindicatului împreună cu comitetul de direcție, în funcție de numărul salariaților permanenți și al posibilităților concrete de țineri a adunării respective.
Reprezentanții salariaților pentru adunarea generală vor fi aleși pe o perioadă de un an.
În cazul neîndeplinirii sarcinilor de plan, ca urmare a unei activități proprii necorespunzătoare sau în cazul unor abateri disciplinare săvârșite de reprezentanții salariaților în perioada pentru care au fost aleși, cei în cauză vor putea fi revocati și înlocuiți de adunările salariaților pe secții, ateliere, sectoare, șantiere, exploatarea, de care au fost aleși.
ART. 67. Adunarea generală a salariaților sau reprezentanților acestora din întreprinderi și respectiv unității componente ale centralelor se convoacă semestrial în ședințe ordinare de comitetul sindicatului de comun acord cu comite-

țului ales prin vot deschis, din inițiativa directorului.
ART. 72. Consiliile de administrație și comitetele de direcție au obligația de a analiza propunerile făcute în adunările generale, de a lua măsuri pentru aplicarea celor care se dovedesc eficiente și de a informa comitetele de direcție și respectiv salariații în termen de 30 de zile asupra modului de rezolvare.
Propunerile făcute în cadrul adunărilor generale, care depășesc posibilitățile de soluționare ale organelor de conducere colectivă se vor înainta organului cărui li este subordonată unitatea respectivă și, în termen de 30 de zile, va răspunde asupra modului de rezolvare.
ART. 73. Adunarea generală a salariaților pe centrală se compune din membrii consiliului de administrație, ai comitetelor de direcție sau ai colectivilor de conducere operativă din întreprinderi și celelalte unități componente, reprezentanți ai salariaților din aparatul centralei, al întreprinderilor și celorlalte unități componente, al căror număr se stabilește de biroul executiv împreună cu comitetul uniunii sindicatelor pe ramură.
La adunările generale ale salariaților din centrale vor participa din partea ministerelor sau a celorlalte organe centrale, ministrul, respectiv conducătorul organului central, alături de salariații, sau alți membri ai colegiului, reprezentanți ai sindicatelor delegați de uniunea sindicatelor de ramură.
ART. 69. Adunarea generală a salariaților pe centrală se convoacă o dată pe an de comitetul uniunii sindicatelor pe ramură, de comun acord cu consiliul de administrație, și are loc după încheierea bilanșului anual și desfășurarea adunărilor generale ale salariaților din unitățile componente.
Adunarea generală a salariaților este valabilă constituită dacă participă cel puțin două treimi din numărul total al membrilor.
ART. 70. Răspunderea pentru organizarea adunării generale a salariaților pe centrală revine consiliului de administrație și comitetului uniunii sindicatelor pe ramură, iar pe întreprinderi și celelalte unități componente, comitetul de direcție și comitetul sindicatului, care asigură pregătirea materialelor ce se supun dezbaterii, aduce la cunoștință salariaților ordinea de zi, organizează alegerea reprezentanților salariaților pentru adunările generale și asigură condițiile bunei desfășurări a acestora.
ART. 71. Adunarea generală a salariaților sau reprezentanților acestora pe centrală, întreprinderi și celelalte unități componente, precum și adunările salariaților pe secții, sectoare, ateliere, șantiere, exploatarea vor fi conduse de un pre-

ședintele ales prin vot deschis, din inițiativa directorului.
ART. 72. Consiliile de administrație și comitetele de direcție au obligația de a analiza propunerile făcute în adunările generale, de a lua măsuri pentru aplicarea celor care se dovedesc eficiente și de a informa comitetele de direcție și respectiv salariații în termen de 30 de zile asupra modului de rezolvare.
Propunerile făcute în cadrul adunărilor generale, care depășesc posibilitățile de soluționare ale organelor de conducere colectivă se vor înainta organului cărui li este subordonată unitatea respectivă și, în termen de 30 de zile, va răspunde asupra modului de rezolvare.
ART. 73. Adunarea generală a salariaților pe centrală se compune din membrii consiliului de administrație, ai comitetelor de direcție sau ai colectivilor de conducere operativă din întreprinderi și celelalte unități componente, reprezentanți ai salariaților din aparatul centralei, al întreprinderilor și celorlalte unități componente, al căror număr se stabilește de biroul executiv împreună cu comitetul uniunii sindicatelor pe ramură.
La adunările generale ale salariaților din centrale vor participa din partea ministerelor sau a celorlalte organe centrale, ministrul, respectiv conducătorul organului central, alături de salariații, sau alți membri ai colegiului, reprezentanți ai sindicatelor delegați de uniunea sindicatelor de ramură.
ART. 69. Adunarea generală a salariaților pe centrală se convoacă o dată pe an de comitetul uniunii sindicatelor pe ramură, de comun acord cu consiliul de administrație, și are loc după încheierea bilanșului anual și desfășurarea adunărilor generale ale salariaților din unitățile componente.
Adunarea generală a salariaților este valabilă constituită dacă participă cel puțin două treimi din numărul total al membrilor.
ART. 70. Răspunderea pentru organizarea adunării generale a salariaților pe centrală revine consiliului de administrație și comitetului uniunii sindicatelor pe ramură, iar pe întreprinderi și celelalte unități componente, comitetul de direcție și comitetul sindicatului, care asigură pregătirea materialelor ce se supun dezbaterii, aduce la cunoștință salariaților ordinea de zi, organizează alegerea reprezentanților salariaților pentru adunările generale și asigură condițiile bunei desfășurări a acestora.
ART. 71. Adunarea generală a salariaților sau reprezentanților acestora pe centrală, întreprinderi și celelalte unități componente, precum și adunările salariaților pe secții, sectoare, ateliere, șantiere, exploatarea vor fi conduse de un pre-

ședintele ales prin vot deschis, din inițiativa directorului.
ART. 72. Consiliile de administrație și comitetele de direcție au obligația de a analiza propunerile făcute în adunările generale, de a lua măsuri pentru aplicarea celor care se dovedesc eficiente și de a informa comitetele de direcție și respectiv salariații în termen de 30 de zile asupra modului de rezolvare.
Propunerile făcute în cadrul adunărilor generale, care depășesc posibilitățile de soluționare ale organelor de conducere colectivă se vor înainta organului cărui li este subordonată unitatea respectivă și, în termen de 30 de zile, va răspunde asupra modului de rezolvare.
ART. 73. Adunarea generală a salariaților pe centrală se compune din membrii consiliului de administrație, ai comitetelor de direcție sau ai colectivilor de conducere operativă din întreprinderi și celelalte unități componente, reprezentanți ai salariaților din aparatul centralei, al întreprinderilor și celorlalte unități componente, al căror număr se stabilește de biroul executiv împreună cu comitetul uniunii sindicatelor pe ramură.
La adunările generale ale salariaților din centrale vor participa din partea ministerelor sau a celorlalte organe centrale, ministrul, respectiv conducătorul organului central, alături de salariații, sau alți membri ai colegiului, reprezentanți ai sindicatelor delegați de uniunea sindicatelor de ramură.
ART. 69. Adunarea generală a salariaților pe centrală se convoacă o dată pe an de comitetul uniunii sindicatelor pe ramură, de comun acord cu consiliul de administrație, și are loc după încheierea bilanșului anual și desfășurarea adunărilor generale ale salariaților din unitățile componente.
Adunarea generală a salariaților este valabilă constituită dacă participă cel puțin două treimi din numărul total al membrilor.
ART. 70. Răspunderea pentru organizarea adunării generale a salariaților pe centrală revine consiliului de administrație și comitetului uniunii sindicatelor pe ramură, iar pe întreprinderi și celelalte unități componente, comitetul de direcție și comitetul sindicatului, care asigură pregătirea materialelor ce se supun dezbaterii, aduce la cunoștință salariaților ordinea de zi, organizează alegerea reprezentanților salariaților pentru adunările generale și asigură condițiile bunei desfășurări a acestora.
ART. 71. Adunarea generală a salariaților sau reprezentanților acestora pe centrală, întreprinderi și celelalte unități componente, precum și adunările salariaților pe secții, sectoare, ateliere, șantiere, exploatarea vor fi conduse de un pre-

CAPITOLUL IV DISPOZIȚII FINALE

ART. 74. Dispozițiile prezentei legi cu privire la centrale se aplică și combinatele, trusturilor, grupurilor de întreprinderi, de fabrici sau de uzine și altor unități economice asimilate centralelor. Dispozițiile cu privire la întreprinderi se aplică și altor unități asimilate acestora având denumiri specifice activității lor.
ART. 75. Consiliul de Miniștri va modifica actele normative ce intră în competența sa, cum sînt cele cu privire la consiliile de administrație ale întreprinderilor agricole de stat și consiliile științifice ale instituțiilor de cercetare, potrivit prevederilor prezentei legi.
ART. 76. Decretul nr. 199 din 14 mai 1949, privind organizarea și funcționarea întreprinderilor și organizațiilor economice ale statului, Hotărârea nr. 719 din 3 aprilie 1963, cu privire la comitetele de direcție ale întreprinderilor și organizațiilor economice, Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 586 din 24 martie 1969, privind aprobarea statutului centralei industriale, precum și orice alte dispoziții contrare prezentei legi se abrogă.

ANEXĂ Numărul membrilor și al reprezentanților salariaților în comitetul de direcție

Nr. crt.	Numărul de salariați permanenți ai unității	Numărul de membri în comitetul de direcție	Numărul reprezentanților salariaților în comitetul de direcție
1.	Până la 100 salariați	7-9	1
2.	De la 101 la 500 salariați	9-11	2
3.	De la 501 la 1 000 salariați	11-13	2-3
4.	De la 1 001 la 2 000 salariați	13-15	3-4
5.	De la 2 001 la 3 000 salariați	15-17	4-5
6.	De la 3 001 la 4 000 salariați	17-19	5-6
7.	De la 4 001 la 5 000 salariați	19-21	6-7
8.	De la 5 001 la 10 000 salariați	21-23	7-8
9.	Peste 10 000 salariați	23-25	8-9

Chemarea Consiliului Național al Frontului Unității Socialiste

(Urmare din pag. 1-4)

CETAȚENI ȘI CETAȚENE, TINERI ȘI VIRSTNICI, OAMENI AI MUNCII DE TOATE NAȚIONALITĂȚILE DIN REPUBLICA SOCIALISTA ROMANIA,

Avem un program măreț și însuflețitor de dezvoltare multilaterală a României socialiste în perioada anilor 1971-1975. Prezentul și viitorul luminos al patriei, creșterea bunăstării oamenilor muncii, a familiilor lor, sînt nemijlocit legate de activitatea pe care o depune fiecare cetățean al țării pentru dezvoltarea susținută a forțelor de producție, a industriei și agriculturii, a economiei naționale în ansamblu său, a științei, învătămintului și culturii, pentru realizarea tuturor obiectivelor înscrise în planul cincinal. Stă în puterea muncitorilor, țăranilor, intelectualiilor, a minunatului nostru popor, să înlăpăteze mărețul program pe care ni l-am propus pentru viitorul cîci ai, să asigure, sub conducerea încercată a gloriosului nostru partid comunist, înălțarea României pe noi culmi ale civilizației socialiste.
CONSILIUL NAȚIONAL AL FRONTULUI UNITĂȚII SOCIALISTE

teatre
TEATRUL DE STAT
Astăzi, 30 mai, ora 16 „Bărbati fără nevastă”, iar la ora 20 „Bim-birică” (premieră), abonament se-ria A.
cine-matografe
DACIA: „Zestrea domnei Ra-lu”. Orele: 9, 11, 30, 14, 16, 30, 19, 21, 15.
STUDIO: „Printre colinele verzi”. Orele: 10, 12, 14, 30, 16, 30, 20, 30. În grădina la ora 20, 30.
MUREȘUL: „Operațiunea Cros-show”. Orele: 10, 12, 15, 30, 18, 20, 30. Pe timp favorabil în grădina.
TINERETULUI: „Subteranul”. Ora 11 și „Departamentul de de-zină”. Orele: 14, 17, 20. În grădina la ora 20, 30.

televiziune
DUMINICA 30 mai
8.30 Sport și sănătate, 9.00 Matine duminical pentru copii, 10.00 Viata s-tului, 11.15 Albumul compozitorilor ro-mâni, Gheorghe Dumbrăscu, 12.00 De-mâni, Reportaj de Traian Buhăreț de la Es-trajă patriei, 12.30 Tretelul de la Ene-Rapoate în limba maghiară, 14.30 Maga-zin duminical, 19.20 1001 de seti, 19.30 Film artistic: Operatiunea Cicero cu James Mason Danielle Darrieux, te-gi L. L. Mankiewicz, 22.15 Inălțarea o-peretei. Selectiuni din celebra operă „Lilacul”, 22.45 Telemagazinul de noap-te, Sport.

LUNI, 31 mai
18.00 Muzică populară, 18.15 Scena 18.45 Stop-cadru, 19.15 Trageră de a-mortizare ADAS, 19.20 1001 de seti, 19.30 Telemagazinul de seară, Sport, 20.10 Un eveniment artistic: Hamlet la Eilat-nor (II) de William Shakespeare, 21.40 Steaua fără nume — muzică ușoară, 22.30 Imagini d'n RPD Coreeană, 22.50 Telemagazinul de noapte.